

INKLUSIVE ÅRSRAPPORT 2016

IBDO

MAGASIN

NR 1 2017

Jennifer Brown om skivsläpp och företagande.

LÄR DIG BÖRJA TÄNKA MOMS
SIDAN 25

EU:S REVISIONSPAKET
HÄR ÄR HUVUDDRAGEN
SIDAN 20

FÖRETAGSTRANSAKTIONER
VI SYNAR AKTIVITETEN I NORDEN
SIDAN 10

**BMW FICK
UPPSKATTAD
SKATTEKURS**

SIDAN 4

DET HÄR MAGASINET ÄR EN DEL AV VÅR VISION.

"Enastående service". Så har vi valt att sammanfatta den nya vision som vi från och med hösten 2016 har som ledstjärna för allt vi gör inom BDO Sverige. BDO ska helt enkelt leverera bäst service av alla revisions- och rådgivningsbyråer i landet.

På sätt och vis kan man ju säga att vi redan är där, med tanke på att vi hade branschens nöjdaste kunder för fjärde året i rad. Vi är dock övertygade om att även bäst kan bli bättre och räknar med att kunna ta flera viktiga kliv i visionens riktning redan under 2017.

Ett sådant kliv är det här magasinet, som ska komma ut två gånger under året. Här bjuder vi på kunskap, tar upp relevanta händelser och belyser sådant som hur det är att jobba på BDO eller vara kund hos oss. Vi kommer också att ha ett aktivt flöde på webben och i våra sociala kanaler – så följ oss gärna där för senaste nytt.

Kunskap och vårt sätt att dela med oss av den är en viktig del av kundupplevelsen. Men enastående service bygger också väldigt mycket på att ha gott om tid för kunderna. Läs mer om hur det digitala BDO-kontoret ger mer utrymme för värdeskapande rådgivning på sidan 22.

Bland våra kunder, branschens mest nöjda, är förmodligen de allra nöjdaste de som anlitar oss inom flera av våra expertområden. Ett tips är därför att läsa såväl kundcase som lite mer nischade artiklar från respektive affärsområde för att bekanta dig med bredden i vårt erbjudande.

Avslutningsvis kan jag med stolthet konstatera att BDO fortsätter att växa. Under 2016 etablerade vi oss på ytterligare två orter och blev cirka 100 medarbetare fler. Nu behöver vi ännu fler talanger! Mer om vad vi söker hos framtidens BDO-are hittar du på sidan 8.

Med förhoppning om trevlig och intressant läsning!



CARL-JOHAN KJELLMAN
VD BDO Sverige

INNEHÅLL

4

BDO KÖR SKATTEUTBILDNING MED BMW

25

DUBBELVINST I STORA
LÖNEPRISET

3:12

VIKTIGASTE DELARNA I NYA FÖRSLAGET

12

EU:S REVISIONSPAKET

20

8

HR-CHEFEN OM
REKRYTERINGS-
BEHOVET

M&A I FOKUS

10

SKATTETRENDER

14

JENNIFER BROWN
ÄR TILLBAKA!

16



NYTT KONTOR I GÖTEBORG INVIGT

I december flyttade BDO i Göteborg till helt nydesignade lokaler vid stadens nya knutpunkt Stenpiren. Det nya kontoret, ritat och inrett av bland andra Krook & Tjäder och Spik Studios, blir byråns hjärta i regionen och en självklar mötesplats för BDO:s kunder, leverantörer och medarbetare i Västsverige.



BDO VÄXER I MALMÖ

Med en flytt till nya lokaler på Skeppsbron och tunga rekryteringar i form av de auktoriserade revisorerna Christofer Hultén och Olof Andersson, båda från Grant Thornton, är BDO på ordentlig frammarsch i Malmö. Inom kort räknar man med att vara tio personer på kontoret.



JÖNKÖPING – ETT VIKTIGT LED I BDO:S EXPANSION

Våren 2016 förvärvade BDO en av Jönköpings största fristående revisionsbyråer, Dextra Revision AB, en verksamhet med ett starkt kundfokus mycket likt BDO:s eget och en väl etablerad kundstock på orten. En etablering i Jönköping har länge varit en del av BDO:s expansionsplan och med förvärvet binder byrån samman och stärker sin närvaro i Småland och Västra Götaland.



*"Det var lite akut
och BMW behövde
hjälp snabbt."*



RÄTT KURS FÖR BMW

När HR-avdelningen på BMW Financial Services behövde lösa ett akut skatteärende kopplat till utlandstjänstgöring kontaktade de en verklig expert på området, Lena Gewers på BDO i Stockholm. Det blev början på ett samarbete som, så här långt, bland annat innehållit en skräddarsydd utbildning.

BMW Financial Services är ett finansbolag inom BMW Group med fokus på att hjälpa privatpersoner och företag att hitta den bästa finansieringen när de köper BMW. Finansbolaget har funnits i Sverige sedan 1999 och det är också här det nordiska huvudkontoret ligger.

EXPERTKOMPETENSEN FANNS HOS BDO

I en global koncern som BMW händer det naturligtvis då och då att anställda utför uppdrag i andra länder. Det var i samband med ett sådant fall som BMW Financial Services först kom i kontakt med BDO och skatterådgivaren Lena Gewers.

– BMW har ett globalt avtal med en annan byrå, men det är mest kopplat till lön och beskattning, så när det dök upp specifika frågor kring skatte- och försäkringsfrågor i samband med utlandstjänstgöring valde vi att kontakta Lena, säger Pernilla Holgersson, HR-specialist på BMW Financial Services.

Det inledande uppdraget gällde en anställd som arbetade i Norge och handlade bland annat om

att reda ut frågor kring dubbelbeskattning.

– Det var lite akut och BMW behövde hjälp snabbt. I sådana lägen underlättar det att vi har så nära kontakt med kollegorna i vårt internationella nätverk. Jag gjorde en avstämning med BDO Norge och tillsammans kunde vi rätta ut alla frågetecken, säger Lena Gewers.

VILLE LÄRA SIG MER

Pernilla Holgersson och hennes HR-kollegor inom BMW i Sverige är vana vid att ta emot expatriater från framförallt Tyskland, men inte lika vana vid att sända ut medarbetare till andra länder. När frågorna som rörde Norge var lösta frågade hon därför Lena Gewers om hon hade tips på någon bra utbildning de kunde gå i ämnet.

– Tyskland har en hel avdelning som jobbar med utsändning, medan vi inte alls har samma resurser. Vi kände därför att vi behövde lite mer kunskap på den fronten. När jag frågade Lena vart jag kunde vända mig fick jag svaret att BDO kunde skräddarsy en utbildning åt oss.



BDO:s TJÄNSTER INOM SKATT

- Beskattning av företag och dess ägare
- Transfer Pricing och internationell beskattning
- Moms, tull och punktskatter
- Human Resources och Global Mobility
- Private Client Services
- Skatterevisorer och skatteprocesser
- BDO:s bolagsrättsliga tjänster



PERNILLA HOLGERSSON, HR-specialist på BMW Financial Services
och LENA GEWERS, Auktoriserad Skatterådgivare på BDO

→ SKRÄDDARSYDD UTBILDNING

Enligt BMW:s önskemål skräddarsyde Lena en två-dagarskurs som tog upp utlandstjänstgöring och vanliga frågeställningar avseende skatter och skattekonsekvenser, migration och socialförsäkring. I kursen ingick också en workshop kring företagspolicy för utlandstjänst.

– Vi har allmänna utbildningar inom det vi kallar BDO-akademin, men vi skräddarsyr också gärna utbildningar som en del av vår service till kunderna. I det här fallet blev det en tvådagarskurs med totalt sju HR-medarbetare från Financial Services och BMW Sverige. Det var mycket uppskattat och deltagarna var väldigt engagerade, berättar Lena.

Pernilla bekräftar att såväl hon som hennes kollegor var mycket nöjda med kursen.

”Det kändes väldigt lyxigt att kunna skräddarsy en utbildning för vårt bolag.”

– Det kändes väldigt lyxigt att kunna skräddarsy en utbildning för vårt bolag. Eftersom det bara var vi kunde vi fokusera på våra case och ställa mycket specifika frågor. Vi kände alla att vi fick ut väldigt mycket av det.

FORTSATT SAMARBETE

Efter kursen har BMW fortsatt att anlita BDO i specifika frågor som rör skatt och försäkring kopplat till utlandstjänst. Utöver att de hittat en pusselbit de saknat lyfter Pernilla fram den höga servicenivån.

– Vi har inte tillgång till den här expertkompetensen inom ramen för vårt ordinarie avtal, så vi är glada att kunna kontakta BDO i de här frågorna. Lena är extremt kunnig och har alltid svar. Dessutom är hon väldigt snabb på att återkoppla, vilket vi uppskattar eftersom det ofta är bråttom.

Lena, å sin sida, ser inga problem med att uppdragen för BMW Financial Services kan vara av den mer akuta arten och understryker att det mesta löser sig om man har ett bra samarbete.

– Visst kan det vara en utmaning när det är bråttom, men vi har haft ett mycket bra teamwork och en tät dialog och då har vi också kunnat komma fram till lösningar snabbt. Pernilla och BMW är alltid hjälpsamma och bra på att tillhandahålla det material som behövs. Dessutom är de väldigt trevliga, så jag ser fram emot att få hjälpa dem mer i framtiden.

FÖRÄNDRADE VARUKODER FRÅN 1 JANUARI 2017

För att kunna importera eller exportera varor från eller till ett land utanför EU måste varorna alltid klassificeras. Varuklassificering innebär att man bestämmer vilken typ av vara det rör sig om och förser den med rätt varukod (KN-nummer). Från 1 januari 2017 gäller nya KN-nummer.

Varukoderna finns i den gemensamma förteckningen Tulltaxan (TARIC) som samtliga EU-länder använder. Tulltaxan består för närvarande av cirka 15 000 olika varukoder. Det är varans varukod som styr vilka tullar och eventuella andra skatter och avgifter som ska betalas vid importen. Den anger även om det krävs särskilt tillstånd eller licens för att importera eller exportera varan.

Det är alltid importören eller exportören som ansvarar för att varorna har blivit rätt klassificerade. Vid en eventuell felklassificering riskerar företagen inte bara extra kostnader i form av förhöjda tullavgifter, tulltillägg, utan kan även riskera att bryta mot gällande import- alternativt exportrestriktioner.

Vart femte år revideras varukodförteckningen (HS-nomenklaturen) och från 1 januari 2017 kommer varukoderna förändras. Det här får konsekvenser för alla företag som deklarerar för import, export eller intrastat. 687 nya KN-nummer kommer att tillkomma medan 573 gamla KN-nummer försvinner.

BDO:s rekommendation är att alla berörda företag ser över sina befintliga klassificeringar. Skulle man använda en varukod som försvunnit kommer deklarationen att avvisas.



**SARAH
BACKLUND**

Skattejurist på BDO i Stockholm

HUR LÄNGE HAR DU JOBBAT PÅ BDO?

Sedan 2012.

VAD KÄNNETECKNAR BDO SOM ARBETSPLATS?

Du kan påverka din egen utveckling. Om du vill och kan finns alla möjligheter att komma fram och lyckas. Sedan tycker jag också att BDO står för nytänkande när det gäller företagskulturen i stort. Här lyssnar vi på alla, juniora som seniora.

VILKA PLANER HAR DU FÖR DIN YRKESMÄSSIGA UTVECKLING?

Som gruppchef för den grupp som jobbar med indirekt skatt kommer jag att jobba för att såväl jag själv som min grupp kan bidra på bästa möjliga sätt till att förverkliga BDO:s vision om att leverera enastående service.

HUR KAN EN DAG PÅ JOBBET SE UT?

Det är väldigt olika. Ibland kan jag vara ute och träffa kunder en hel dag, ibland är jag på kontoret. Att vara skattejurist är mycket omväxlande och man får chansen att jobba med många olika kunder och uppdrag. Men oavsett hur dagen ser ut blir det alltid mycket skoj och skratt vid sidan av juristarbetet. Att ha roligt på jobbet är otroligt viktigt.

”Att vara skattejurist är mycket omväxlande och man får chansen att jobba med många olika kunder och uppdrag.”

VAD GÖR DU PÅ FRITIDEN?

På fritiden umgås jag med mina goa barn (1 och 3 år) och när tiden räcker till försöker jag även träna lite. Värmlänning som jag är, hejar jag såklart även på Färjestad från TV-soffan!

STORT REKRYTERINGSBEHOV UNDER DET NÄRMASTE ÅRET

Efter fyra raka topplaceringar på Svenskt Kvalitetsindex ranking över kundnöjdhet i revisionsbranschen är det inte konstigt att BDO växer kraftigt i hela landet. Byrån har nu cirka 600 medarbetare på mer än 20 orter – och fler ska det bli. HR-chef Camilla Samuelson berättar om hur ny kompetens ska knytas till organisationen och vad man som nybakad ekonomistudent kan förvänta sig av en anställning på BDO.

Under 2016 har BDO haft en väldigt positiv utveckling och behovet av att växa med fler medarbetare är fortsatt stort framöver. Camilla Samuelson, HR-chef, räknar med att rekrytera omkring 150 nya kollegor runt om i landet, bara under det kommande året. Inte minst unga talanger står på önskelistan, och för att kunna inleda en dialog med studenterna så tidigt som möjligt har BDO bland annat satsat på samarbetsavtal med ledande lärosäten, däribland Uppsala och Stockholms universitet.

– Vi vill skapa en relation till våra framtida medarbetare redan under studietiden och då är det viktigt att ha en etablerad närvaro på de främsta lärosätena. Under hösten höll vi också rekryteringsevenet, BDO Talang, där vi bjöd in ett tjugotal studenter från olika universitet i Sverige till Stockholm och Göteborg, berättar Camilla.

STORT EGET ANSVAR

Att söka sig till BDO innebär inte bara chansen att få utvecklas tillsammans med branschens främsta när det gäller kvalitet i kundrelationen. Camilla lyfter också fram de tydliga karriärvägarna och de möjligheter som kommer med att nya BDO-medarbetare kan se fram emot en stor portion eget ansvar.

– Vi uppmuntrar snabb utveckling och visar du dig intresserad kommer du tidigt få chansen att ta dig an egna kunder, något som är en viktig förutsättning för att kunna växa hos BDO. Våra tydliga karriärvägar med möjlighet till befordran och kopplingen till tydliga mål är något vi arbetat mycket med under hösten. Därför är det extra roligt att vi exempelvis, bara under september, firade ett fyrtiotal befordringar fördelat på våra olika kontor och affärsområden.

INTERNATIONELL MILJÖ

BDO Sverige är en del av världens femte största revisionsnätverk, ett faktum som enligt Camilla innebär många spännande möjligheter.

– Vi samarbetar inom BDO International och hos oss finns goda möjligheter att arbeta med internationella uppdrag och få värdefull utlandserfarenhet. Just nu har vi secondments i London och Mexico City, och för även dialog med New York för ytterligare en secondment. (Läs mer om secondments på sid 24.)

RELATIONSSKAPARE SÖKES

Med en vision som säger att BDO ska leverera bäst service av alla revisions- och redovisningsbyråer behöver framtidens medarbetare på BDO vara såväl relationsdrivna som serviceinriktade. Camilla avslutar med att skicka en uppmaning till alla talangfulla ekonomistudenter som känner igen sig i den beskrivningen.

– Håll utkik främst på karriärsidorna på vår webb men gilla oss också på Facebook, där vi lägger ut våra event och öppningar till nya tjänster. Jag ser fram emot att ses!

”Visar du dig intresserad kommer du tidigt få chansen att ta dig an egna kunder.”

CAMILLA SAMUELSON
HR-chef



**Vi söker dig som
hellre jobbar bäst
än jobbar mest.**

Rådgivning | Revision | Skatt | Företagsservice



**Vi söker dig som är
bättre i verkligheten
än på pappret.**

Rådgivning | Revision | Skatt | Företagsservice



bdo.se/karriar

ETT BRA ÅR FÖR FÖRETAGS- TRANSAKTIONER I NORDEN

Det nordiska klimatet för företagstransaktioner (M&A) är fortsatt mycket starkt. Mest anmärkningsvärt är att det sammanlagda värdet av M&A-affärerna i Norden gick upp med hela 28 procent under 2016 jämfört med året innan. Detta kan jämföras med den globala trenden som snarare visar på en avmattning. Anders Björklund, affärsområdeschef Rådgivning på BDO kommenterar läget på M&A-fronten.

Globalt sett var 2015 det år som hade mest M&A-aktivitet sedan finanskrisen. Norden var inget undantag, med totalt 250 affärer till ett sammanlagt värde av 137 miljarder kronor. Under 2016 fortsatte den positiva trenden. Globalt blev resultatet i paritet med året innan, medan vi i Norden överträffade fjolårets siffror med råge. Här uppgick antalet företagstransaktioner till 292 och det totala värdet ökade med imponerande 28 procent till 175 miljarder kronor.

– Anledningen till att det totala värdet ökade så kraftigt här i Norden beror dels på ett antal storaffärer, dels på högre värderingar av små och medelstora bolag som en följd av ränteläget och bristen på attraktiva investeringar, förklarar Anders Björklund.

Globalt märks även en trend att större bolag är inblandade i "carve-outs", där man avyttrar delar av sin affär för att öka fokus på sin kärnverksamhet.

PRIVATE EQUITY MINSKADE NÅGOT I VOLYM

Bryter man ut Private Equity kan man se att aktiviteten höll sig på i princip samma volymer som året innan, men att Private Equity-bolagens andel av den totala affärsvolymen minskade från 18 procent till 16 procent.

– Anledningen till detta kan vara tillgången till billigt finansieringskapital och bristen på intressanta objekt som i sin tur driver upp värderingarna. Konsekvensen blir att Private Equity-köpare får svårt att nå upp till investerarnas avkastningskrav, samtidigt som nivåerna av "dry powder" börjar bli anmärkningsvärt höga, säger Anders.

Att strategiska övertaganden, å andra sidan, ökat i såväl aktivitet som volym förklarar Anders med att det ofta är lättare för köpare i den här kategorin att tillgodose sina strategiska behov och tillväxtmål genom förvärv än organisk tillväxt. Han poängterar också att de inte heller avskräcks lika mycket av höga värderingar.

– Även om köpeskillingen blir hög väger de positiva synergierna som följer av förvärvet ofta över, vilket gör att bolagen inte är lika känsliga för höga värderingar som Private Equity-aktörerna. Vi ska dock komma ihåg att ur ett globalt perspektiv är andelen Private Equity i Norden fortfarande på en hög nivå, vilket indikerar en fortsatt stark Private Equity-närvaro i vår region.

FORTSATT GOD APTIT FÖR M&A I NORDEN

Inför fortsättningen av 2017 bedömer Anders att aptiten för mid-market-transaktioner kommer att vara oförändrat god i Norden.

– Grundförutsättningarna för företagsaffärer är fortsatt mycket gynnsamma här i Norden och vi har såväl strategiska förvärvare med tillgång till fördelaktiga finansieringsvillkor som Private Equity-sektorn med höga nivåer av dry powder. För svensk del indikerar en fortsatt svag valutakurs att vi kan förvänta oss många affärer över gränserna, med ett särskilt stort intresse från amerikanska och asiatiska aktörer som aktivt letar förvärv i vår region, avslutar Anders.

LITEN ORDLISTA

M&A: Mergers & Acquisitions, på svenska Fusioner & Förvärv eller företagstransaktioner.

Carve-out: Separation eller avknoppning. Ett företag säljer en mindre del av affären för att fokusera på kärnverksamheten.

Private Equity: Ofta kallat riskkapital. Riskkapitalbolagen investerar enbart i onoterade bolag eller köper hela publika bolag så att de blir avnoterade (tas privata).

Dry powder: Anskaffat kapital som ännu inte nyttjats.

Strategisk förvärvare: Ett bolag som förvärvat ett annat bolag med syftet att åstadkomma synergier med den egna verksamheten.

BDO:s TJÄNSTER INOM RÅDGIVNING

- Corporate Finance
- Riskhantering och intern kontroll
- Expertutredningar – Forensic & Integrity Services
- Affärsrådgivning
- Rådgivning offentlig sektor
- CSR – Hållbarhetsredovisning

#1

BDO I TOPP I M&A-RANKNING

Varje år sammanställer analysföretaget Thomson Reuters antalet företagstransaktioner, globalt och regionalt, som genomförts med hjälp av finansiella rådgivare. När 2016 års siffror presenterades kom BDO på första plats inom small-cap-segmentet i Sverige. I mid-cap-segmentet placerade sig BDO Sverige på en delad andraplats.

Totalt var BDO Sverige finansiell rådgivare i 23 M&A-affärer till ett sammanlagt värde om USD 76 miljoner.

– Vi är mycket glada över det förtroende som våra kunder har för oss. Siffrorna visar att vi har stärkt vår position ytterligare som finansiell rådgivare både i Sverige och i Norden, säger Anders Björklund.

ANALYS AV MAKROFÖRUTSÄTTNINGARNA FÖR M&A I NORDEN

- ✓ Låga räntenivåer – Bankernas utlåningsräntor, liksom inflationsnivåerna i de nordiska länderna, är historiskt låga och bedöms så förbli under det närmaste året.
- ✓ Politisk stabilitet – Det parlamentariska läget i regionen är stabilt, med låg politisk risk, tack vare välskötta statsfinanser, låga bolagsskatter, god tillgång till kapital och en välutbildad arbetskraft.
- ✓ Höga värderingar – Delvis som en följd av brist på högkvalitativa investeringar och god tillgång till relativt billig finansiering.
- ✓ Nedtryckt valutakurs i Sverige – Ett faktum som talar för fortsatt hög aktivitet över landsgränsen, med särskilt stort intresse från amerikanska och asiatiska aktörer, vilka aktivt letar lämpliga förvärv i regionen.

CORPORATE FINANCE HAR NÄSTAN FÖRDUBBLATS

Det gångna året har BDO:s Corporate Finance-avdelning ökat med hela 90 procent. Affärsområdeschefen för Rådgivning, Anders Björklund, gläds över den starka tillväxten, en utveckling som han räknar ska hålla i sig de närmaste åren.

– Vårt Corporate Finance-team har verkligen klivit fram och tagit vara på de möjligheter som funnits. Vi har ökat mycket både inom Transaction Services och Lead Advisory. Den positiva trenden ser dessutom ut att hålla i sig. Det är också glädjande att vi inför det här året förstärker teamet med en erfaren partner inom Corporate Finance, Robert Nordahl, vars fokus ligger mot Private Equity-sektorn, säger Anders Björklund.

ANDERS BJÖRKLUND
Affärsområdeschef Rådgivning

3:12 – DEN NYA ENTREPRENÖRS

Nu är utredningen om 3:12-reglerna klar. Reglerna ska enligt förslaget börja gälla från och med den 1 januari 2018 och kommer att påverka alla som är delägare i ett fåmansföretag. Vi har plockat ut de viktigaste förändringarna att hålla reda på.

Enligt 3:12-utredningen skulle det nu lämnade förslaget leda till en ökning av skatteintäkterna med nära 5 miljarder kronor. Mindre bolag med få eller inga anställda utöver delägaren tillhör förlorarna. Bland annat minskar incitamentet att anställa då det har en mindre effekt på gränsbeloppet. Men även större bolag med mycket personal kommer att få minskade årliga gränsbelopp.

Här har vi lyft fram de viktigaste delarna i förslaget:

- ✓ Sänkt nivå för lönebaserat underlag. Företagets löneunderlag ska precis som idag få användas vid beräkningen av kapitalinkomstbeskattad utdelning. Den nuvarande nivån på 50 procent ersätts dock av tre nivåer – 10, 25 och 50 procent – samtidigt som delägarna måste ta ut högre lön än idag för att få utnyttja reglerna.
- ✓ Fyraprocentregeln skrotas. I förslaget fördelas löneunderlaget mellan delägarna och beräkningen gynnar därför inte företag med många delägare. Det nuvarande kravet på att en delägare måste äga minst fyra procent av kapitalet i företaget för att få tillämpa reglerna kan tas bort.

upp till 2,75 inkomstbasbelopp (ca 160 000 kr) kan beskattas som kapitalinkomst. Den här nivån sänks till 1,75 inkomstbasbelopp (ca 100 000 kr).

- ✓ Höjd skattesats på utdelning och kapitalvinst från fåmansföretag från 20 till 25 procent. Därmed blir skattesatsen i inkomstlagets kapital densamma för ägare i andra onoterade bolag.
- ✓ Det blir åter möjligt att ha så kallad dubbel koncern-tillhörighet. Det innebär att man får nyttja lönerna i ett dotterbolag som ägs till 50 procent av två holdingbolag.
- ✓ Generationsskifte underlättas. Generationsskifte föreslås likställas med en extern försäljning. Det innebär att bolag kan ligga i träda under fem års tid även då en närstående tar över bolaget.
- ✓ Sänkt skatt för utdelning och kapitalvinst utöver ett takbelopp. Utdelning eller kapitalvinst för den del som överstiger takbeloppet för tjänstebeskattnings får en lägre skattesats, från 30 procent i dag till förslagens 25 procent. Det innebär en klar fördel för de delägare som får en vinst över cirka 6 miljoner kronor.

VAD ÄR 3:12?

3:12-reglerna är det regelverk som styr hur fåmansföretagare blir beskattade för bl.a. utdelning och kapitalvinst från det egna bolaget.

- ✓ Skärpning av för-
enklingsregeln. Regeln
innebär att en utdelning

SKATTEN SOM BERÖR ALLA

FÖRSLAGETS SKATTESATSER FÖR UTDELNING

Utdelning under gränsbeloppet beskattas med 20 procent. Utdelning över gränsbeloppet upp till takbeloppet beskattas som lön vilket är cirka 32–57 procent beroende på hur mycket lön du tagit ut under året. Utdelning över takbeloppet 100 inkomstbasbelopp (IBB) beskattas som kapital, det vill säga med skattesatsen 25 procent.

Ett IBB är i år 61 500 kronor.

RÄKNEEXEMPEL:

LÖNEBASERAT UNDERLAG

A och B äger 50 procent av andelarna vardera och är inte närstående. Löneunderlaget är 10 miljoner kronor. A har därmed rätt till 5 miljoner kronor av löneunderlaget och B till 5 miljoner kronor. Med IBB på 60 000 kronor blir lönebaserat underlag följande:

A och B:s lönebaserade utrymme beräknas till 1 528 000 kronor per delägare.

10 % av 480 000 kr (8 IBB) **48 000 kr**

25 % av 3 120 000 (8–60 IBB) **780 000 kr**

50 % av 1 400 000 (över 60 IBB) **700 000 kr**

LÖNEKRAV

För att få använda lönebaserat underlag måste även lönekravet uppfyllas. Enligt de nya reglerna måste delägarna ta ut lön med 900 000 kronor (15 IBB) eller 730 000 kronor (8 IBB plus 5 procent av totalt löneunderlag) per delägare.

VILKA ÄR VINNARE OCH FÖRLORARE?

Christian Melkersson, Auktoriserad Skatterådgivare på BDO, svarar på tre frågor om 3:12-utredningens förslag.



1. VAD SER DU FÖR POSITIVA DELAR MED UTREDNINGENS FÖRSLAG?

Överlag väger den negativa påverkan över, men några positiva bitar finns. Förslaget kommer att underlätta generationsskiften i bolag, då man kan nyttja möjligheten att lägga bolaget i träda. Dessutom skrotas fyraprocentsskrevet för att få beräkna gränsbelopp i fåmansaktiebolag, vilket gör det enklare att bjuda in nyckelpersoner eller andra intressenter att gå in på mindre aktieposter i bolaget.

Det blir åter möjligt att ha så kallad dubbel koncern-tillhörighet. Det innebär att man får nyttja lönerna i ett dotterbolag som ägs till 50 procent av två holdingbolag.

Ytterligare en positiv nyhet i förslaget är att utdelning eller kapitalvinst för den del som överstiger takbeloppet för tjänstebesättning får en lägre skattesats, från 30 procent idag till förslaget 25 procent. Det innebär en klar fördel för de delägare som får en vinst över cirka 6 miljoner kronor.

2. VILKA KOMMER ATT PÅVERKAS NEGATIVT AV FÖRSLAGET?

Mindre bolag med få eller inga anställda utöver delägaren tillhör förlorarna i det här nya förslaget. Bland annat minskar incitamentet att anställa då gränsbeloppet minskar. Men även större bolag med mycket personal kommer att få minskade årliga gränsbelopp.

De två nedre trappstegen i den föreslagna lönetrappan ger ett lönebaserat utrymme om 10 procent respektive 25 procent jämfört med dagens 50 procent. Det medför cirka 1 miljon kronor i förlorat gränsbelopp per år om delägarandelen av löneunderlaget i bolaget uppgår till minst 3,6 miljoner kronor.

”Överlag väger den negativa påverkan över, men några positiva bitar finns.”

3. FÖRUTOM DET SOM UTREDNINGEN FÖRESLÅR, VILKA FÖRÄNDRINGAR SKULLE DU VILJA SE AV REGLERNA?

Utredningen hade en tydlig uppgift att förenkla regelverket. Vi upplever inte att man har lyckats med det. En total översyn av reglerna som fokuserar på att förenkla regelverket är även fortsättningsvis nödvändig och önskvärd.

Det finns ett behov av att göra en översyn av hela skattesystemet för att på bättre sätt skapa en balans mellan beskattning av olika inkomstslag. Exempelvis bör man fundera på att sänka beskattningen av tjänsteinkomster för att återgå till de ursprungliga tankarna med skattesystemet. Det skulle minska de spänningar som finns idag mellan de olika inkomstslagen. Det är också värt att fundera på en ytterligare sänkning av bolagsskatten som skulle dämpa de negativa effekterna för fåmansdelägarna.

SKATTETRENDEN: DIREKTA SKATTER MINSKAR MEDAN INDIREKTA SKATTER ÖKAR

Sett över de senaste decennierna har trenden varit att de indirekta skattesatserna höjts och kontrollinsatserna blivit allt frekventare. Konsekvensen är att de indirekta skatternas andel av totalen ökar medan de direkta skatternas andel minskar. Göran Alvemalm, affärsområdeschef Skatt på BDO kommenterar trenden.

År 2003 uppgick de direkta skatterna i Sverige till 46 procent (mätt på alla inbetalda skatter under året), medan samma andel hade sjunkit till 43 procent år 2015. Jämförelsevis uppgick de indirekta skatterna till 54 procent år 2003 medan de hade ökat till 57 procent år 2015.

– Vi ser en tydlig förskjutning från direkt till indirekt beskattning vilken också är trenden i omvärlden. Det blir allt viktigare för företag att ha koll på redovisning och inbetalning av indirekta skatter, säger Göran Alvemalm.

Höjda skattesatser är en förklaring till att de indirekta skatterna ökar, en annan är att kontrollerna blivit fler

och tuffare. Särskild vikt har lagts på tullhanteringen, bland annat genom skärpta krav på omedelbar åtkomst för tullen av exempelvis punktskatte- och tullunderlagen.

– Hanteringen av importmoms har lagts över till Skatteverket för att bland annat frigöra tid för tullrevisioner. Detta har resulterat i att intäkterna från indirekta skatter har ökat märkbart. Även momskontroller görs mer frekvent och riktar sig mot särskilt utvalda branscher olika år. Misstag på dessa områden innebär en direkt risk för ökade kostnader i verksamheten, så det här är något vi hjälper våra kunder att hålla ögonen på framöver, säger Göran.

"Misstag på dessa områden innebär en direkt risk för ökade kostnader i verksamheten."

VAD ÄR SKILLNADEN MELLAN DIREKT OCH INDIREKT SKATT?

En direkt skatt är skatt som betalas in av densamme som är tänkt att bära kostnaden, till exempel inkomstskatt.

En indirekt skatt är en skatt som i motsats till en direkt skatt bakats in i priset man betalar för något, till exempel moms och tullavgift.



SÅ UNDVIKER DU DISCIPLINNÄMNDEN!

Bertil Oppenheimer och John Osser, båda auktoriserade revisorer på BDO, har tillsammans skrivit boken som hjälper revisorer att undvika disciplinnämnden. Boken bygger på 145 disciplinärenden, hos Revisorsnämnden (RN), mellan december 2012 och juni 2016.

– Bokens främsta syfte är att hjälpa andra revisorer att undvika att hamna i disciplinnämnden. I boken har vi kategoriserat ärendena för att visa vilken typ av förseelse som oftast hamnar i disciplinnämnden. De flesta av RN:s ärenden gäller bristande dokumentation och svaga revisionsbevis, men även att man inte kollat varulagret är ett vanligt fel, säger Bertil Oppenheimer. Som auktoriserad revisor förväntas du hålla koll på Revisorsnämndens praxis.

– Förr var det lättare, då skickade FAR regelbundet ut sammanställningar av disciplinärenden till medlemmar, och Revisorsnämnden gav ut en bok en gång om året. Idag hänvisas man till RN:s hemsida och FAR:s kommentarer. Det är också ett skäl till att vi skrev boken, säger Bertil Oppenheimer.

Boken "Revisorsnämndens praxis" finns att beställa från förlaget Jure på www.jure.se.

"Bokens främsta syfte är att hjälpa andra revisorer att undvika att hamna i disciplinnämnden"



PATRIK NILSSON

Revisorsassistent på
BDO i Stenungsund

HUR LÄNGE HAR DU JOBBAT PÅ BDO?

Snart tre och ett halvt år.

VAD KÄNNETECKNAR BDO SOM ARBETSPLATS?

En sak som sticker ut är utvecklingsmöjligheterna. Redan tidigt i min anställning fick jag möjlighet att på egen hand ansvara för uppdrag och all kundkontakt. Egna initiativ uppmuntras verkligen. Exempelvis har jag fått chansen att vara med och hålla frukostseminarier för kunder. Och är det något område jag önskar specialisera mig inom är det oftast bara att pitcha idén för någon av cheferna så är man igång. Vår företagskultur måste jag också nämna. Vill jag till exempel prata med någon av delägarna om hur helgen var så är det lika välkommet som om jag skulle sätta mig och diskutera det med någon av de nyanställda.

"Egna initiativ uppmuntras verkligen."

VILKA PLANER HAR DU FÖR DIN YRKESMÄSSIGA UTVECKLING?

Under 2017 siktar jag på att skriva provet för att bli auktoriserad revisor. Förhoppningsvis får jag även möjlighet att bredda mig, med ansvar inom andra områden jag intresserar mig för.

HUR KAN EN DAG PÅ JOBBET SE UT?

En vanlig dag rullar jag in på jobbet strax före åtta, kollar mailen och sätter igång att arbeta med någon av våra kunders räkenskaper. Men det kan lika gärna vara att jag är ute hos någon kund, vilket jag gillar. Det ger tillfälle att lära känna verksamheten närmare, särskilt i samband med frukostsamlingen och lunchen då de anställda ofta ventilerar problem med lagersystemet eller annat vi har nytta av i revisionen. Normalt slutar arbetsdagen vid femtiden, men under högsäsong kan det ibland bli lite längre.

VAD GÖR DU PÅ FRITIDEN?

Jag tränar mycket. Vid sidan av mitt arbete på BDO är jag till och från CrossFit-coach. 2016 fick jag också upp ögonen för längdskidåkning och körde efter bara två månaders träning Öppet spår. Det gick på åtta och en halv timmar och nu tränar jag för fullt för att försöka slå den tiden.

*"När jag berättade
vad jag sysslar med när
jag inte lirar keyboard
blev hon intresserad och på
den vägen är det."*

ETT SAMARBETE SOM VERKLIGEN LIRAR

Pop- och soulsångerskan Jennifer Brown och BDO:s Anders Sköldberg lärde känna varandra för snart sex år sedan när Anders komrade Jennifer på en spelning. När Jennifer nu gör comeback i rampljuset, med nytt album på svenska, finns Anders fortfarande med i bakgrunden, som redovisningskonsult och ekonomisk rådgivare. Möt BDO:s mest musikaliska radarpar.

För den breda publiken har Jennifer Brown varit tämligen osynlig under flera år. Senaste albumet släpptes 2009. Men med singelsläpp både 2015 och i somras – och med ett kommande album helt på svenska är sångerskan rejält på gång igen.

– Visst har det varit lite tyst om mig ett tag, men jag har hela tiden hållit på med musik, bara i lite andra former än tidigare. Nu ser jag verkligen fram emot att få gå ut och möta min publik igen, säger Jennifer Brown.

NYTT ALBUM PÅ SVENSKA

I skrivande stund håller Jennifer som bäst på att färdigställa sitt första album sedan 2009 och det första någonsin som hon gör på svenska. I samband med albumsläppet planerar hon också att ge sig ut och spela.

– Att byta språk har varit både utmanande och väldigt utvecklande för mig. Min musik och mitt jobb som artist har alltid varit ett sätt för mig att lära känna mig själv. Det blir en sorts spegling, vare sig man vill eller inte. Så nu ska det bli spännande att se och samtidigt visa vem jag är idag, säger Jennifer.

ARTIST OCH EGENFÖRETAGARE

Liksom många andra artister driver Jennifer Brown sitt eget företag, med sig själv och den egna musiken som produkter. För att kunna ägna så mycket tid som möjligt åt skapande och artisteri – och samtidigt kunna ta smarta ekonomiska beslut – anlitar hon sedan tre och ett halvt år tillbaka Anders Sköldberg, auktoriserad redovisningskonsult och tillika affärsområdeschef för Företagsservice på BDO.

Att det blev just Anders som fick förtroendet att bli Jennifers ekonomiska rådgivare har som så mycket annat i Jennifers liv med musiken att göra.

– Jag spelar keyboard i ett band som heter Still Around. Jennifer agerade gästsångerska åt oss första gången 2011 och sedan dess har jag kompat henne i några andra sammanhang. När jag berättade vad jag sysslar med när jag inte lirar keyboard blev hon intresserad och på den vägen är det, berättar Anders Sköldberg.

För Jennifer är det faktum att Anders inte bara kan ekonomi utan också har stor förståelse för hennes verksamhet och liv som artist mycket värt.



**BDO:S TJÄNSTER INOM
FÖRETAGSSERVICE**

- Redovisning
- Ekonomistyrning
- Årsavslut
- Lönetjänster



*"Det är bra att ha
någon tillhands som
kan förklara och
friska upp minnet."*

– Det är härligt med Anders att han är så mångdimensionell. Han har det ekonomiska sinnet med ordning och reda, men också en kreativ och fritänkande sida. Våra samtal kan lätt glida från ekonomistyrning till hur man navigerar i livet i största allmänhet.

ENASTÅENDE SERVICE

I Anders och BDO:s löpande uppdrag för Jennifer ingår bastjänster som att ta hand om bokföringen, göra bokslut och deklarerar. Men det blir också mycket rådgivning kring hur ekonomin ska styras, både vad gäller företaget och privat.

– Det första vi gjorde var att ombilda Jennifers enskilda firma till ett aktiebolag. Det ger oss lite bättre förutsättningar att jobba med. Förutom bokföringen går vi regelbundet igenom sådant som ekonomistyrning och resultatdisposition. Och har hon någon fundering som rör företagets eller sin privata ekonomi slår hon bara en signal, säger Anders.

Att alltid finnas tillgängliga för alla tänkbara frågor som rör kundernas ekonomi, och snabbt hitta en lösning, är en viktig del i det som BDO kallar "enastående service".

– För en egenföretagare som Jennifer är gränserna mellan företaget och det privata, eller mellan exempelvis juridiska frågor och bokföring, ganska flytande. Då är det värt mycket att kunna ringa någon man har förtroende för och som har svar på allt möjligt som rör ekonomin. Skulle frågan ligga utanför mitt expertområde kan jag alltid koppla in en kollega som har lösningen, säger Anders.

STORT INTRESSE OCH ENGAGEMANG

I genomsnitt hörs Jennifer och Anders några gånger i månaden. Vissa perioder blir det lite intensivare och ibland går det längre emellan.

– Jag uppskattar verkligen att kunna ringa Anders och ställa alla möjliga frågor som rör företaget. Jag är i grund och botten intresserad och har ganska bra koll, men behöver bli påmind för att inte tappa bort kunskapen. Då är det bra att ha någon tillhands som kan förklara och friska upp minnet, säger Jennifer.

Anders bekräftar att Jennifer är både intresserad och engagerad som kund.

– Det är väldigt roligt att jobba med Jennifer. Alla människor är väl i någon mån intresserade av sin ekonomi, men Jennifer vill verkligen skapa sig en bra förståelse och lära sig hur saker och ting fungerar.

GRUNDERNA TILL ETT BRA SAMARBETE

För någon som har många järn i elden och sällan jobbar vanliga kontorstider är det mycket värt med rådgivare som är bra på återkoppling.

– Det skulle aldrig funka för mig att jobba med någon som inte hör av sig. Svarar Anders inte direkt tar han sig alltid tid att återkoppla så att jag vet att han återkommer så snart han kan. Det uppskattar jag och det är en viktig förutsättning för att samarbetet ska fungera.

Anders håller med och betonar också vikten av att ha en nära och öppen dialog som grundar sig i ett ömsesidigt förtroende.

– Det är jätteviktigt med transparens. Jennifer vågar lita på mig och är öppen kring sin ekonomi och vad hon vill åstadkomma. Det gör det mycket lättare för mig att ge henne bra råd. Jag är glad över att ha fått lära känna henne, som kund och som människa, och ser verkligen fram emot hennes nya skiva, avslutar han.



I början av 2017 släpper Jennifer sitt första album på svenska.

EU:S REVISIONSPAKET

– VI REDOGÖR FÖR HUVUDDRAGEN

Syftet med EU:s revisionspaket är att öka revisionens kvalitet och stärka revisorers oberoende. I Sverige trädde de nya reglerna i kraft den 17 juni 2016, men flertalet bestämmelser ska tillämpas första gången för det räkenskapsår som inleds närmast efter den 16 juni 2016. Här går vi igenom några av de centrala bestämmelserna i paketet.

BYRÅROTATION

Börsföretag och finansiella företag av allmänt intresse* måste tillämpa byrårotation, det vill säga byta revisionsbyrå efter en viss tid.

- **BÖRSFÖRETAG (ICKE-FINANSIELLA)**
Upphandling av revisionen sker efter 10 år med möjlighet till förlängning av revisionsuppdraget med ytterligare 10 år till maximala 20 år. Om ytterligare en revisionsbyrå väljs efter de inledande 10 åren kan revisionsuppdraget förlängas med 14 år.
- **FINANSIELLT FÖRETAG AV ALLMÄNT INTRESSE**
gäller 10 år utan möjlighet till förlängning.
- **FYSISK PERSON SOM REVISOR**
Om ett företag av allmänt intresse har en fysisk person som vald revisor får mandattiden fortgå som längst 7 år.

REVISORNS RÅDGIVNING

Revisorn och revisionsbyrån kan även fortsättningsvis tillhandahålla rådgivningstjänster till företag av allmänt intresse. Rådgivningen begränsas dock av en så kallad svart lista över vissa tjänster. I huvudsak följer de nya reglerna den praxis som utvecklats under senare tid.

Bestämmelserna innehåller även en övre gräns för storleken på det totala arvudet för rådgivningstjänster.

Begränsningen gäller endast om tjänsterna har tillhandahållits under en period av minst tre år i följd. Arvudet för icke-revisionstjänster får då uppgå till högst 70 procent av revisionsarvudet.

*Finansiella företag av allmänt intresse är i huvudsak banker, försäkringsbolag och vissa värdepappersföretag – noterade eller onoterade.

REVISIONSUTSKOTTET

Kravet på att styrelsen ska ha ett revisionsutskott utvidgas till att omfatta även finansiella företag av allmänt intresse. Alla företag av allmänt intresse kan dock välja att låta revisionsutskottets uppgifter fullgöras av hela styrelsen.

REVISIONSUTSKOTTET SKA:

- ✓ godkänna revisorns och revisionsbyråns tillhandahållande av tillåtna icke-revisions-tjänster.
- ✓ lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa den finansiella rapporteringens tillförlitlighet.
- ✓ informera styrelsen om resultatet av revisionen och på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet.
- ✓ hålla sig informerad om slutsatserna av Revisorsnämndens kvalitetskontroll av den aktuella revisorn/revisionsbyrån.

Det är också revisionsutskottet som ska ansvara för anbudsfordrandet inför val av revisor och rekommendera vem som bör väljas till företagets revisor. Företagets valberedning ska även fortsättningsvis kunna föreslå stämman vem som ska väljas till revisor, men revisionsutskottet förväntas biträda valberedningen i arbetet.





BDO:S TJÄNSTER INOM REVISION

- Revision av finansiella rapporter
- Andra granskningsuppdrag
- IT-revision
- Internrevision

NY REVISIONSBERÄTTELSE

Genom revisionspaketet införs en utvidgad rapportering från revisorns sida i företag av allmänt intresse. Revisorn ska dels lämna mer information i revisionsberättelsen, dels avge en omfattande rapportering om olika förhållanden till revisionsutskottet.

REVISIONSBERÄTTELSEN FÖR ETT FÖRETAG AV ALLMÄNT INTRESSE SKA BLAND ANNAT INNEHÅLLA:

- ✓ en beskrivning av de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, inklusive bedömda risker för väsentliga felaktigheter på grund av bedrägeri.
- ✓ en sammanfattning av revisorns åtgärder till följd av dessa risker.
- ✓ revisorns viktigaste iakttagelser med anledning av dessa risker.

Parallellt med framtagandet av EU:s revisionspaket har den globala standardsättaren på revisionsområdet – IAASB – antagit en ny revisionsberättelse för företag av allmänt intresse. Utformningen har starkt påverkats av bestämmelserna i revisionspaketet, men istället för "de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter" talar IAASB om "särskilt betydelsefulla områden" (key audit matters).

NÄR BÖRJAR DE NYA REGLERNA GÄLLA?

FAR:s medlemmar måste tillämpa såväl IAASB:s revisionsberättelse som bestämmelserna i revisionspaketet. FAR har därför tagit fram en mall för revisionsberättelse som beaktar båda regelverken.

- IAASB:s revisionsberättelse gäller från och med räkenskapsår som avslutas den 31 december 2016 eller senare, i praktiken från och med räkenskapsåret 2016.
- De nya EU-reglerna om revisionsberättelsen ska tillämpas första gången på det räkenskapsår som inleds närmast efter den 16 juni 2016. Om ditt företags räkenskapsår är kalenderår innebär det att EU-reglerna för revisionsberättelsen ska tillämpas första gången för räkenskapsåret 2017.

Att införandet av den nya revisionsberättelsen sker i två steg förklaras av att det annars hade blivit fråga om förtida tillämpning av bestämmelser i revisionspaketet.

DET DIGITALA BDO-KONTORET GER MER TID FÖR KUNDERNA

I den digitala tjänsten BDO-kontoret kan man enkelt, smidigt och papperslöst hantera allt som rör företagets ekonomi. Med all ekonomisk information samlad och lättåtkomlig på ett och samma ställe får såväl BDO:s konsulter som deras kunder mer tid att fokusera på företagets tillväxt istället för den växande högen administration.

Anders Sköldberg, affärsområdeschef Företagsservice på BDO, förklarar nyttan med byråns digitalisering.

Att BDO digitaliserar och delvis automatiserar sina processer är inte bara något som frigör tid för byråns konsulter. Minst lika stor vinst blir det för BDO:s kunder som lättare kan komma åt och hantera företagets ekonomiska information. För att inte tala om det ökade värde det innebär att kunna fokusera mer på framtid än historia.

– Det här ger oss utrymme att skapa ännu större nytta för våra kunder. Våra redovisningskonsulter är experter på ekonomisk styrning och analys och bistår mer än gärna med råd inför såväl små som stora beslut, säger Anders.

SIFFRORNA UPPDATERAS I REALTID

Till BDO-kontoret finns också ett kraftfullt rapporterings- och analysverktyg som gör det möjligt att snabbt och enkelt få fram en tydlig översikt som ger ett bra beslutsunderlag. Anders ser många fördelar med verktyget som går under namnet BDO-analys.

– Att se den finansiella informationen grafiskt gör det hela mer överskådligt och tilltalande. Det blir

också mycket lättare att förstå samband när vi kan visa på trender i form av pajer, grafer och staplar än om vi bara pratar siffror.

160 NYCKELTAL

Många företagare upplever att det är både krångligt och tidskrävande att läsa och tolka en balans- och resultatrapport. Med BDO-analys kan man enkelt ta fram anpassade och mer lättöverskådliga rapporter i sittande möte och samtidigt välja ut relevanta nyckeltal att styra verksamheten mot.

– Du kan anpassa BDO-analys med hjälp av 160 olika nyckeltal över valda perioder. Utifrån graferna kan man följa enskilda transaktioner och fakturabilder. På så sätt kan du se exakt hur varje affärshändelse påverkar företagets resultat och

”Att se den finansiella informationen grafiskt gör det hela mer överskådligt och tilltalande”

utveckling. Det här är till stor hjälp när det kommer till att styra verksamheten mot uppsatta mål, förklarar Anders.

EFFEKTIV FAKTURAHANTERING

I BDO-kontoret hanteras kundernas leverantörs- och kundfakturer elektroniskt i integrerade flöden, enklare, snabbare och säkrare. Enligt Anders ska det mycket till om man ska missa en betalning i det nya systemet.

– Här får du bättre kontroll över dina fakturer och attesteringsprocessen går snabbare. Tack vare automatiska påminnelser och den totala överblicken i systemet kan du känna dig säker på att dina betalningar går iväg i tid. Med vårt digitala arkiveringsverktyg får du struktur och ordning på ditt räkenskapsmaterial och så slipper du ju alla papper.

ÄNNU BÄTTRE TILLGÄNGLIGHET

BDO-kontoret, som i praktiken är en portal med ett antal olika tjänster, finns både som webbapplikation och för smartphones. Det krävs inga egna investeringar i program, lagringsutrymme eller drift. Allt som behövs för att få tillgång till tjänsterna är ett användarkonto med inloggningsuppgifter. Vilka på företaget som ska ha access till portalen och vilka behörigheter de ska ha väljer kunden själv.

Precis som på ett fysiskt BDO-kontor går det också att föra en dialog med sin BDO-kontakt i portalen.

– Via vårt ärendehanteringssystem kan kunden och redovisningskonsulten på ett väldigt smidigt sätt kommunicera med varandra i olika frågor. Vår filosofi bygger på att framgång skapas av goda relationer och därför strävar vi hela tiden efter att ge lite bättre service. Det gäller även i den digitala världen, avslutar Anders.



ANDERS SKÖLDBÄCK
Affärsområdeschef Företagsservice



FREDRIK ERIKSSON

Redovisningskonsult på
BDO i Stockholm



HUR LÄNGE HAR DU JOBBAT PÅ BDO?

Snart fyra år.

VAD KÄNNETECKNAR BDO SOM ARBETSPLATS?

Här finns en stor kompetensbredd och gott om drivna människor som samtidigt är mycket hjälpsamma och serviceinriktade. Är man själv framåt och driven har man stora möjligheter att utvecklas och skapa kontakter både bland medarbetare och kunder.

VILKA PLANER HAR DU FÖR DIN YRKESMÄSSIGA UTVECKLING?

I och med att branschen blir allt mer digitaliserad och automatiserad blir det viktigt att utvecklas i rollen som rådgivare, så rådgivningsbiten är något jag satsar på. Utöver det vill jag vara delaktig i arbetet med vår egenutvecklade webbportal BDO-kontoret och bidra till att den marknadsförs både internt och externt.

**”Rådgivningsbiten
är något jag
satsar på”**

HUR KAN EN DAG PÅ JOBBET SE UT?

Mina dagar varierar ganska mycket vilket är kul. Som redovisningskonsult gör jag allt ifrån löpande bokföring till årsredovisningar och deklarationer. Utöver det fungerar jag som både "superuser" och helpdesk för Företagsservice vilket innebär att jag även lägger mycket tid på att stötta kollegor och kunder i olika frågor kopplade till BDO-kontoret och de applikationer som hör till.

VAD GÖR DU PÅ FRITIDEN?

Sport och träning är mina stora intressen. Framför allt är det golf som tar en stor del av tiden, i alla fall under den varmare delen av året. Annars är det fotboll som gäller. Min egen karriär har jag lagt på hyllan, men jag tittar på mycket fotboll, mestadels Premier League och Arsenal.

SECONDMENTS – ETT VÄRDEFULLT UTBYTE

Varje år ger sig en handfull unga BDO-are från Sverige ut i världen för att arbeta en period i något av de omkring 160 andra länder som ingår i BDO International. Johan Pharmanson, International Liason Partner på BDO Sverige berättar om värdet av "secondments".

Att BDO Sverige är en del av världens femte största revisions- och konsultorganisation är något som märks varje dag. Samarbetet inom BDO International är mycket tätt, med dagliga kontakter över lands- och affärsområdesgränser. Ett av de många utbyten som sker länderna emellan är secondments, det vill säga möjligheten för unga medarbetare att arbeta en period utomlands.

– Secondments är något som syftar till att stärka de internationella relationerna och sprida kunskap i nätverket. De som åker på secondment har en viktig uppgift i form av att ta med sig nya kunskaper hem och lära ut dem på BDO i Sverige, säger Johan Pharmanson.

Att jobba något år i en världsmetropol som London, New York eller Mexico City är något som Johan gärna ser att fler medarbetare, från samtliga av BDO:s affärsområden, skulle ta chansen att göra i början av karriären. Om inte annat för den egna utvecklingens skull.

– Det är en oerhört värdefull erfarenhet och ger också ett väldigt bra avstamp i karriären.

Att man som svensk har internationell erfarenhet och exempelvis har jobbat med bolag noterade på Nasdaq ger ökad trovärdighet. Dessutom får du chansen att lära känna internationella kollegor du mycket väl kan komma att samarbeta med kring in- eller utrederade uppdrag i framtiden, avslutar Johan.



NYTT FÖRSLAG – SKATT PÅ FLYGRESOR

Den 30 november 2016 överlämnade en statlig utredning ett betänkande till regeringen i vilket de föreslog att en skatt på kommersiella flygresor skulle införas. Syftet med skatten är att flygets klimatpåverkan ska minska och lagen föreslås träda i kraft den 1 januari 2018.

Det nya lagförslaget går ut på att flygföretag ska betala skatt för passagerare som reser från en svensk flygplats i ett flygplan som är registrerat för fler än tio passagerare (vissa transporter har undantagits). Enligt förslaget ska skatten tas ut med olika skattenivåer – 80, 280 och 430 kronor – som är kopplade direkt till resenärens slutdestination. Statens nettointäkter från den föreslagna skatten beräknas uppgå till 1,75–1,78 miljarder kronor per år.

LÄR DIG TÄNKA MOMS!

I vilka sammanhang ska man dra av respektive lägga på moms?
Lär dig punkterna i vår snabbkurs så har du en bra grund att stå på.

- 1 De allra flesta varor och tjänster som omsätts i Sverige är momspliktiga. Kommer du fram till att det inte blir någon moms (bortsett från undantagen) har du med största sannolikhet gjort fel.
- 2 Den icke momspliktiga slutkonsumenten ska inte kunna göra några momsavdrag. Det är själva meningen med momsen.
- 3 Man kan bara sälja varor som man själv äger (förmedling undantagen).
- 4 Man kan bara sälja tjänster som man själv har producerat eller vidarefakturerat.
- 5 Man kan aldrig sälja kostnader – bara varor och tjänster.
- 6 När du köper en vara eller tjänst för någon annans räkning och vill få ersättning för denna är det i princip aldrig fråga om det som kallas "äkta utlägg". Så gott som alltid är det en "vidarefakturerings", varför moms först ska dras av på inköpet och sedan läggas på det belopp som vidarefaktureras.
- 7 Det riktigt svåra med moms är att bestämma vad exakt det är man säljer. Det vill säga om varan eller tjänsten är momspliktig eller inte. Framförallt är det tjänster som kan vara moms-befriade och det är inte alltid helt tydligt vad som räknas till vad.
- 8 Avdrag för moms görs bara på kostnader som är kopplade till momspliktiga försäljningar.
- 9 Redovisning av ingående och utgående moms görs normalt när du fått fakturan. Förskott på en kommande leverans redovisas när du betalar.
- 10 För EU-moms gäller ett eget regelverk.



STORSLAM I STORA LÖNEPRISET

Stora Lönepriset är en hedersfylld utmärkelse som uppmärksammar en medarbetare respektive en chef för deras insatser inom lönebranschen. Priset delas varje år ut på Lönedagen – ett branschforum för alla som arbetar med lön. 2016 års vinnare jobbar båda på BDO.

Lön är ett område som BDO växer inom och har utvecklat mycket under de senaste åren. Vi frågade Årets Lönechef, Marie Jernkrok, och Årets Lönemedarbetare, Suzana Misic, om varför just de tog hem utmärkelserna i Stora Lönepriset i år.

MARIE JERNKROK, LÖNECHEF PÅ BDO

– Jag tror att jag har fått den här utmärkelsen tack vare mitt genuina intresse och engagemang för mina medarbetare. Jag har jobbat mycket för att skapa tillit och att stärka och lyfta mina medarbetare, att ge dem rätt förutsättningar för att växa som individer. Vi har haft en otrolig personlig utveckling i gruppen det senaste året, vilket har varit väldigt motiverande för mig som chef. Tar vi hand om våra medarbetare så kommer det att skapa ett mervärde för våra kunder. Nöjda medarbetare genererar nöjda kunder. Det tror jag på och det präglar mitt ledarskap.

SUZANA MISIC, LÖNEKONSULT PÅ BDO

– Jag tror att jag vann för att jag är en lagspelare. Vare sig det är samspelet inom gruppen, med befintliga kunder eller med potentiella kunder så är det alltid viktigt för mig att mina kollegor och kunder känner sig hörda och sedda. Jag vill alltid utvecklas – inte bara i mig själv och min yrkesroll utan även utveckla de tjänster vi erbjuder våra kunder. För mig som är relativt ny i branschen betyder det oerhört mycket att få den här utmärkelsen. Det är en indikation på att jag är på rätt spår, men framförallt är jag stolt och tacksam att mina kollegor uppskattar mitt arbete och har nominerat mig.

NÖJDA KUNDER GAV GOD TILLVÄXT

Under räkenskapsåret 2015/2016 hade BDO återigen branschens nöjdaste kunder. Tillväxten var 8 procent och rörelseresultatet ökade med 19 procent. Även antalet medarbetare ökade, liksom andelen kvinnor i organisationen. Under räkenskapsåret hade BDO omkring 600 medarbetare varav 63 procent var kvinnor.

RESULTATRÄKNING

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-09-01 2016-08-31	2014-09-01 2015-08-31	2015-09-01 2016-08-31	2014-09-01 2015-08-31
Rörelsens intäkter m.m.				
Nettoomsättning	553 224	510 614	72 769	62 526
Övriga rörelseintäkter	3 125	1 706	1 217	126
	556 349	512 320	73 986	62 652
Rörelsens kostnader				
Övriga externa kostnader	-122 517	-125 014	-59 793	-51 186
Personalkostnader	-341 552	-310 021	-14 781	-12 385
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-17 799	-14 128	-92	-92
Övriga rörelsekostnader	-193	-436	-41	-73
Resultat vid försäljning av dotterföretag	-25	-71	0	0
	-482 086	-449 670	-74 707	-63 736
Rörelseresultat	74 263	62 650	-721	-1 084
Resultat från finansiella poster				
Resultat från andelar i koncernföretag	0	0	9 678	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	165	0	0	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	321	353	2	2
Övriga ränteintäkter från koncernföretag	0	0	88	52
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 586	-1 699	-40	-45
Räntekostnader till koncernföretag	0	0	-88	-52
	-1 100	-1 346	9 640	-43
Resultat efter finansiella poster	73 163	61 304	8 919	-1 127
Bokslutsdispositioner				
Lämnade koncernbidrag	0	0	0	-100
	0	0	0	-100
Resultat före skatt	73 163	61 304	8 919	-1 227
Skatt på årets resultat	-13 685	-14 443	0	0
Årets resultat	59 478	46 861	8 919	-1 227
Hänförligt till:				
Moderföretagets aktieägare	-3 338	-2 444		
Minoritetsintressen	62 816	49 305		

BALANSRÄKNING

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-08-31	2015-08-31	2016-08-31	2015-08-31
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar				
Goodwill	25 092	17 547	0	0
	25 092	17 547	0	0
Materiella anläggningstillgångar				
Inventarier, verktyg och installationer	35 760	33 550	66	158
	35 760	33 550	66	158
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i koncernföretag	0	0	420	530
Bostadsrättsandel	1 021	1 021	0	0
Andra långfristiga fordringar	741	930	38	38
	1 762	1 951	458	568
Summa anläggningstillgångar	62 614	53 048	524	726
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar	87 510	70 210	252	545
Fordringar hos koncernföretag	0	0	17 983	3 141
Aktuell skattefordran	0	0	120	197
Övriga fordringar	9 572	4 352	480	680
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	48 913	45 634	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15 017	13 480	6 708	4 681
	161 012	133 676	25 543	9 244
Kassa och bank				
Kassa och bank	25 645	31 293	108	0
	25 645	31 293	108	0
Summa omsättningstillgångar	186 657	164 969	25 651	9 244
SUMMA TILLGÅNGAR	249 271	218 017	26 175	9 970

+8%
TILLVÄXT

+19%
I RÖRELSERESULTAT

SAMHÄLLE OCH HÅLLBARHET

BDO:s samhällsengagemang rymmer ett flertal olika projekt. Det senaste på listan, som inleddes 2016, är ett långsiktigt samarbete med Hand in Hand, en organisation som stöttar kvinnliga entreprenörer i Indien. Projektet som sträcker sig över två år handlar om att bekämpa fattigdom genom företagande och utbildning. Mer om projektet går att läsa på bdo.se där du också hittar en fullständig hållbarhetsrapport med information om byråns ekonomiska och miljömässiga hållbarhetsarbete.



600



MEDARBETARE VARAV 63 PROCENT KVINNOR

KSEK

Koncernen
2016-08-31 2015-08-31

Moderbolaget
2016-08-31 2015-08-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital, koncern				
Aktiekapital (3 514 aktier)	351	381	-	-
Övrigt tillskjutet kapital	50	50	-	-
Annat eget kapital inklusive årets resultat	6 259	-221	-	-
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	6 660	210	-	-
Minoritetsintresse	77 605	69 600	-	-
Summa eget kapital, koncern	84 265	69 810	-	-
Eget kapital, moderföretag				
Bundet eget kapital				
Aktiekapital (3 514 aktier)	-	-	351	381
Reservfond	-	-	106	106
	-	-	457	487
Fritt eget kapital				
Balanserat resultat	-	-	1 061	2 288
Årets resultat	-	-	8 919	-1 227
Summa fritt eget kapital	-	-	9 980	1 061
Summa eget kapital, moderföretag	-	-	10 437	1 548
Avsättningar				
Pensioner och andra liknande förpliktelser	704	891	0	0
Uppskjuten skatteskuld	9 855	10 399	0	0
Summa avsättningar	10 559	11 290	0	0
Långfristiga skulder				
Skulder till kreditinstitut	21 431	14 397	0	0
Övriga skulder	8 047	6 928	0	0
Summa långfristiga skulder	29 478	21 325	0	0
Kortfristiga skulder				
Checkräkningskredit	1 947	1 301	1 947	1 301
Skulder till kreditinstitut	14 106	10 735	0	0
Leverantörsskulder	9 582	7 330	1 881	1 262
Skulder till koncernföretag	0	0	9 548	3 999
Aktuell skatteskuld	11 511	12 535	0	0
Övriga skulder	25 911	22 669	523	364
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	4 954	6 162	0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	56 958	54 860	1 839	1 496
Summa kortfristiga skulder	124 969	115 592	15 738	8 422
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	249 271	218 017	26 175	9 970
POSTER INOM LINJEN				
Ställda säkerheter				
Panter och därmed jämförliga säkerheter som har ställts för egna skulder och för förpliktelser som redovisats som avsättningar				
Företagsintekningar	75 000	63 500	0	0
Kapitalförsäkring	704	892	0	0
	75 704	64 392	0	0
Ansvarsförbindelser				
Ej skuldredivisade pensionsåtaganden	2 700	4 927	0	0
Varav täcks genom kapital i pensionsstiftelse	-2 700	-4 927	0	0
Kapitalvärde av pensionsåtagande utöver vad som upptagits bland skulderna	162	163	0	0
Borgensåtagande för dotterbolag	0	0	7 500	3 000
Summa ansvarsförbindelser	162	163	7 500	3 000

KASSAFLÖDESANALYS

KSEK

Koncernen
2015-09-01 2014-09-01
2016-08-31 2015-08-31

Moderbolaget
2015-09-01 2014-09-01
2016-08-31 2015-08-31

Den löpande verksamheten

Rörelseresultat	74 263	62 650	-721	-1 084
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	12 539	8 080	92	90
Erhållen ränta m.m	321	353	90	54
Erlagd ränta	-1 586	-1 055	-128	-96
Betald inkomstskatt	-16 684	-14 007	0	0

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital

	68 853	56 021	-667	-1 036
--	--------	--------	------	--------

Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital

Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar	-16 688	2 561	293	-259
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar	-6 570	4 649	-6 992	10 779
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder	2 240	-4 031	619	476
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder	198	16 890	6 127	512

Kassaflöde från den löpande verksamheten

	48 033	76 090	-620	10 472
--	--------	--------	------	--------

Investeringsverksamheten

Förvärv av goodwill	-5 833	-2 246	0	0
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	-4 640	-3 381	0	0
Försäljning av inventarier, verktyg och installationer	952	919	0	0
Förvärv av koncernföretag	-7 407	-8 140	0	0
Försäljning av andelar i koncernföretag	110	-226	110	0
Förvärv av långfristiga värdepapper	-41	-126	0	0
Försäljning av finansiella tillgångar	395	700	0	0

Kassaflöde från investeringsverksamheten

	-16 464	-12 500	110	0
--	---------	---------	-----	---

Finansieringsverksamheten

Årets nyemission	26	0	1	0
Erhållna aktieägartillskott	0	10	0	0
Koncernbidrag	0	0	0	-100
Förändring långfristiga finansiella lån	6 450	4 251	0	0
Förändring kortfristiga finansiella lån	1 468	-1 223	647	-842
Indragning av aktier för återbetalning till aktieägare	-46	-30	-30	-30
Utbetald utdelning till minoriteten	-36 582	-38 291	0	-9 500
Utbetalat till minoriteten	-8 531	-11 962	0	0

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

	-37 215	-47 245	618	-10 472
--	---------	---------	-----	---------

Förändring av likvida medel

	-5 646	16 345	108	0
--	--------	--------	-----	---

Likvida medel vid årets början

	31 291	14 946	0	0
--	--------	--------	---	---

Likvida medel vid årets slut

	25 645	31 291	108	0
--	--------	--------	-----	---

De kunder till BDO AB-koncernen som omnämns i denna publikation är inte revisionskunder till BDO AB-koncernen eller annat bolag som ingår i BDO:s globala nätverk.



NÖJDAST KUNDER I ÅR IGEN

BDO är en av Sveriges ledande revisions- och rådgivningsbyråer som erbjuder ett brett tjänsteutbud inom Rådgivning, Revision, Skatt och Företagsservice. Vi är cirka 600 medarbetare och finns i ett tjugotal orter runt om i landet. BDO International är världens femte största revisions- och konsultorganisation med över 67 000 medarbetare fördelade på drygt 1 400 kontor i cirka 160 länder. Enligt Svenskt Kvalitetsindex har BDO Sveriges nöjdaste kunder.

FÖLJ OSS PÅ WWW.BDO.SE ELLER:



linkedin.com/company/bdosverige



instagram.com/bdo_sverige



facebook.se/bdosverige