

BDO I SVERIGE

Etiska riktlinjer inom BDO

Code of Conduct





INNEHÅLL

1. TILL DIG PÅ BDO	3
1.1 OM BDO:S ETISKA RIKTLINJER	3
2. TILL DIG SOM REPRESENTERAR BDO	4
2.1 INTEGRITET OCH PROFESSIONALISM	4
2.2 KOMPETENS OCH AKTSAMHET	4
2.3 LOJALITET	4
2.4 ETT BDO	4
2.5 INKLUDERING OCH MÅNGFALD	4
3. VÅRA FÖRPLIKTELSE	5
3.1 OBJEKTIVITET OCH OBEROENDE	5
3.2 LAGAR OCH FÖRORDNINGAR	5
3.3 FN:S GLOBAL COMPACT	5
3.4 ANTI-KORRUPTION, GÅVOR OCH FÖRMÅNER	6
3.5 HÅLLBARHET	6
3.6 BDO:S STRATEGISKA HÅLLBARHETSMÅL	6
3.7 HÄLSA, MILJÖ OCH SÄKERHET	6
3.8 SEKRETESS, INTEGRITET OCH INFORMATIONSSÄKERHET	6
3.9 ÅTGÄRDER MOT PENNINGTVÄTT OCH FINANSIERING AV TERRORISM	7
3.10 SANKTIONER	7
3.11 ÖVERTRÄDELSER	7
3.12 UNDERHÅLL OCH UPPDATERINGAR	7

1. Till dig på BDO

BDO:s arbete bidrar till ett hållbart näringsliv och samhälle med fokus på morgondagen. För våra kunder innebär det att ha en pålitlig partner som skapar trygghet och ger värdefulla insikter. För våra medarbetare innebär det erfarenheter som tar dem närmare sina mål.

Som företag är vi i ständig tillväxt, vilket innebär att vi fortsätter att skapa nya möjligheter för våra kunder och medarbetare. Det medför också ett ansvar att leverera tjänster i linje med marknadens och vår omvärlds förväntningar på hög kvalitet och etik, oavsett vilken roll vi har inom företaget.

Vi förbinder oss till att vara ärliga och transparanta i alla våra relationer. Våra etiska riktlinjer uppmuntrar oss till att vara öppna om hur vi agerar och att göra rätt val – även när det innebär en utmaning. Detta skapar en grund för förtroende som är ovärderlig för vår verksamhet och för relationen med våra kunder. Vi ska vara en arbetsplats där var och en av oss känner sig trygg, inkluderad, respekterad och lyssnad på. Alla våra medarbetare och partners ska visa respekt och empati i varje möte och bidra till en arbetsmiljö som är inkluderande och främjar mångfald.

Vi på BDO ska fatta kloka och mogna beslut. Våra val ska vara genomtänkta så att vi kan stå upp för dem. Våra etiska riktlinjer uppmuntrar till beslutsamhet och handlingskraft i allt som vi gör. I kärnan av BDO finns våra fyra ledord – relation, fokus, mod och relevans – vilket ger oss en tydlig riktning för att behålla vår integritet och vår etik. Alla som representerar BDO ska följa de etiska riktlinjerna. Detta hjälper oss att uppfylla vårt samhällsuppdrag samtidigt som vi ger våra kunder hög kvalitet och skapar en inkluderande arbetsmiljö.

1.1 OM BDO:S ETISKA RIKTLINJER

De etiska riktlinjerna gäller för samtliga medarbetare på BDO i Sverige. På BDO måste vi följa de principer som rör integritet, professionalism, god revisorssed vilket inkluderar FARs yrkesetiska regler och etiskt beteende i alla aspekter av verksamheten.

De etiska riktlinjerna beskriver de principer som styr handlingar hos partners, medarbetare och andra som representerar BDO, oavsett befattning eller roll i företaget. Alla inom BDO är skyldiga att agera i enlighet med dessa.

2. Till dig som representerar BDO

2.1 INTEGRITET OCH PROFESSIONALISM

Alla som representerar BDO ska agera med integritet, ärlighet och känsla för rättvisa. Det gäller i professionella och affärsmässiga sammanhang, såväl som i andra situationer där vi sammankopplas med BDO. Vi måste kunna stå fast vid och vara trygga i våra handlingar och beslut. Integritet handlar om att göra rätt val och att hålla sig till sina värderingar och övertygelser, utan att låta sig påverkas av omvärlden. Vi måste följa relevanta lagar och förordningar inklusive god revisionssed, agera professionellt och undvika handlingar som kan skada BDO eller förtroendet för det yrke vi representerar.

2.2 KOMPETENS OCH AKTSAMHET

Alla som företräder BDO ska upprätthålla yrkeskompetens i linje med vad som förväntas av deras respektive roll. Detta säkerställer att våra kunder erbjuds tjänster av hög kvalitet i enlighet med gällande lagar, policyer och riktlinjer. Med hjälp av egna utbildningar och kurser investerar vi fortlopande i medarbetarnas kompetens. På detta sätt säkerställer vi att våra kunder får bästa möjliga kundupplevelse och att vi ligger i framkant inom vår bransch.

Alla som företräder BDO ska iaktta försiktighet, vilket innebär att vi ska agera och fatta beslut på ett genomtänkt sätt samt följa gällande regelverk och standarder.

2.3 LOJALITET

Alla som representerar BDO ska visa hänsyn och respekt. Vi ska vara medvetna om vår roll, agera i enlighet med organisationens intressen och bidra till att upprätthålla vårt goda rykte. All kommunikation, både intern och extern, ska vara faktabaserad och i enlighet med dessa principer.

2.4 ETT BDO

På BDO ska vi alla hjälpa varandra att lyckas - oavsett befattning, tjänsteområde eller var vi befinner oss geografiskt. Vår företagskultur ska säkerställa att vi arbetar tillsammans för samhällets bästa. Våra kunder ska kunna förvänta sig samma höga kvalitet på leveransen och samma goda kundupplevelse oavsett vilken del av BDO som kunden anlitar. Våra medarbetare ska känna att BDO är en bra arbetsplats och ledarskapet ska hålla samma höga kvalitet i alla delar av organisationen.

2.5 INKLUDERING OCH MÅNGFALD

Vi ska alla bidra till en kultur som präglas av inkludering och mångfald. Diskriminerande behandling är inte tillåten. Vi ska vara ett företag som består av människor med olika bakgrund, utbildning, kompetens, personliga egenskaper, idéer och perspektiv. På BDO ska alla värderas, respekteras och känna tillhörighet - oberoende av etnisk tillhörighet, funktionsvariation, ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, religion eller annan trosuppfattning samt sexuell läggning.

3. Våra förpliktelser

3.1 OBJEKTIVITET OCH OBEROENDE

Alla som företräder BDO ska fatta beslut utan att låta sig påverkas av partiskhet, intressekonflikter, individer, organisationer, teknik eller andra faktorer. Vi måste både vara och uppfattas som oberoende och vi måste undvika handlingar och situationer som kan försvaga vårt förtroende. På BDO är oberoende centralt. BDO har strikta riktlinjer för att säkerställa vårt oberoende och förhindra uppkomster av intressekonflikter. Det gäller alla medarbetare, partners, styrelseledamöter och andra som representerar BDO. Våra riktlinjer avseende styrelseposter och ägarintressen är strängare än vad lagen kräver. Skulle tvivel uppstå om vårt oberoende och vår objektivitet har vi riktlinjer för hur detta ska hanteras.

3.2 LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

BDO ska bedriva sin verksamhet i enlighet med gällande god revisionssed och god revisorssed, lagstiftning riktlinjer, standarder, centrala FN- och ILO-konventioner om mänskliga och anställdas rättigheter, samt de tio principerna i FN:s Global Compact. För att tydliggöra våra förväntningar på våra leverantörer, affärs- och samarbetspartners har BDO utarbetat en uppförandekod för leverantörer.

3.3 FN:S GLOBAL COMPACT

BDO har åtagit sig att stödja och främja de tio principerna i FN:s Global Compact som handlar om mänskliga rättigheter och arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

FN:S GLOBAL COMPACTS TIO PRINCIPER FÖR ANSVARSFULL VERKSAMHET

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER:

- 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande.
- 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

ARBETE:

- 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
- 4: Eliminera alla former av tvångsarbete.
- 5: Avskaffa barnarbete.
- 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

MILJÖ:

- 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.
- 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

ANTI-KORRUPTION:

- 10: Motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och mutor.

3.4 ANTI-KORRUPTION, GÅVOR OCH FÖRMÅNER

BDO har nolltolerans mot korruption. De som representerar BDO får inte erbjuda, begära, lova, ta emot eller tillhandahålla någon form av otillbörlig förmån eller incitament, i syfte att erhålla personliga eller företagsmässiga fördelar. Detta gäller oavsett om förmånen erbjuds direkt eller indirekt genom andra. Alla som representerar BDO ska följa våra riktlinjer för gåvor och förmåner, så att denna typ av erbjudanden inte påverkar vår objektivitet, integritet eller vårt oberoende. Transparens och rapportering av gåvor och förmåner hjälper till att upprätthålla detta.

3.5 HÅLLBARHET

Alla som representerar BDO ska arbeta för att integrera hållbarhet som en del i vår egen och våra kunders verksamheter. Vi har valt fyra hållbarhetsmål som är centrala i vår hållbarhetsstrategi. Våra hållbarhetsmål representerar områden där vi kan göra en betydande skillnad för klimat och miljö, vår värdekedja, våra medarbetare och annat som väsentligt påverkar BDO och våra intressenter. För att säkerställa måluppfyllelsen har vi upprättat bindande hållbarhetslöften som motiverar hållbara val i vårt dagliga arbete.

BDO:s styrelse och ledning ska beskriva och kommunicera vilken påverkan beslutsfattande frågor har på våra hållbarhetsmål.

3.6 BDO:S STRATEGISKA HÅLLBARHETSMÅL

EKONOMI

God lönsamhet ser vi som ett kvitto på att vi har en sund, etisk och hållbar affär. En stark tillväxt säkerställer att vi kan utvecklas och göra investeringar för att vara konkurrenskraftiga i framtiden.

KUNDER

Vi hjälper företag att utvecklas och nå framgång. Som en modern affärspartner skapar vi den bästa kundupplevelsen och erbjuder ett brett utbud av relevanta tjänster.

MEDARBETARE

Långsiktig kompetensförsörjning är en förutsättning för vår framgång. Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare med arbetsmiljö som präglas av jämställdhet och mångfald, med en hög frisknärvaro och goda utvecklingsmöjligheter.

SAMHÄLLE

BDO vill bidra till ett hållbart affärsklimat präglad av etik, förtroende och ett minskat klimatavtryck. Vi är också delaktiga i ideella projekt som främjar bland annat entreprenörskap, jämställdhet och utbildning.

3.7 HÄLSA, MILJÖ OCH SÄKERHET

På BDO arbetar vi systematiskt med hälsa, miljö och säkerhet. Vi har etablerat ett internt kontrollsystem som säkerställer att aktiviteter planeras, organiseras, genomförs och underhålls i enlighet med krav som fastställs i, eller i enlighet med hälso-, miljö- och säkerhetslagstiftning.

Vi kartlägger regelbundet arbetsmiljön och vidtar nödvändiga åtgärder. Vi lägger vikt vid en balans mellan arbete och fritid, och har ett brett utbud av tjänster relaterade till psykisk och fysisk hälsa. Dessutom genomför vi en grundlig utbildning för chefer om deras roll och ansvar.

3.8 SEKRETESS, INTEGRITET OCH INFORMATIONSSÄKERHET

På BDO respekterar och skyddar vi all personlig och konfidentiell information som anförtros oss och hanterar sådan information i enlighet med gällande lagar, interna riktlinjer och rutiner eller processer.

Tillgång till personlig och konfidentiell information är begränsad till vad som är nödvändigt. Vi kommer inte att göra sådan information tillgänglig såvida vi inte är föremål för en rättslig skyldighet eller får tillstånd att göra det.

På BDO är missbruk av personlig och konfidentiell information förbjudet, och vi ska aldrig använda sådan information i strid med våra skyldigheter. Alla våra anställda får utbildning i integritetsskydd och informationssäkerhet och måste regelbundet bekräfta att de iakttar tystnadsplikten.

3.9 ÅTGÄRDER MOT PENNINGTVÄTT OCH FINANSIERING AV TERRORISM

Vi tar vårt ansvar som en rapporteringspliktig verksamhet inom penningtvätt på största allvar. Vi åtar oss att följa penningtvättslagen och därmed sammanhängande föreskrifter samt vara uppdaterade om vägledningsdokument från relevanta aktörer. Det är därför viktigt att vi har god kännedom om våra kunders, leverantörers och partners verksamheter. Vi har kontinuerlig internutbildning - så att BDO står väl rustat att avslöja och hantera risker relaterade till penningtvätt och annan ekonomisk brottslighet. Vid behov rapporterar BDO till berörda myndigheter.

3.10 SANKTIONER

BDO följer gällande svenska sanktionsregler och även BDO Globals sanktionspolicy. Sanktionsbestämmelserna förändras ständigt. BDO håller sig löpande uppdaterade och säkerställer intern kommunikation och utbildning i dessa frågor.

3.11 ÖVERTRÄDELSE

BDO tar bristande efterlevnad av de etiska riktlinjerna på allvar. Överträdelser kan leda till disciplinära åtgärder, och i det yttersta uppsägning och/eller polisanmälan.

BDO har en visselblåsarfunktion för alla som representerar BDO. Den som upptäcker eller misstänker någon form av avvikelser mot BDO:s riktlinjer kan rapportera detta hit, anonymt och utan att riskera repressalier. BDO ska säkerställa skyddet av meddelare och hantera anmälningar ändamålsenligt och ansvarsfullt.

3.12 UNDERHÅLL OCH UPPDATERINGAR

Vi granskar våra etiska riktlinjer regelbundet för att säkerställa att de är uppdaterade och relevanta. Alla som företräder BDO ansvarar för att hålla sig informerade om förändringar i de etiska riktlinjerna, och bekräftar efterlevnaden vid uppstart och årligen därefter.





www.bdo.se