



BDO I SVERIGE

CFO Trendrapport 2025

Finanschefernas syn på framtiden:
Förväntningar, utmaningar och möjligheter

46% planerar för investering i personal

49% ser geopolitisk oro
som största osäkerheten

Undersökning genomförd av

 **NOVUS**

BDO

Näringslivet mer positivt än på länge

De senaste åren har satt svenska företag på prov. En världsekonomi präglad av inflation, räntehöjningar, energikriser och svag tillväxt har skapat en utmanande miljö. Händelser långt bort får omedelbara effekter här hemma – från tullkaoset i USA till geopolitiska spänningar som påverkar svenska företags vardag. Samtidigt pågår en teknologisk omvandling med få historiska motsvarigheter.

I denna snabbt föränderliga omvärld blir finanschefernas perspektiv särskilt viktiga. De står mitt i korsningen mellan strategi och verklighet – där ekonomiska beslut, teknologiska skiften och politiska förändringar möts. Deras framtidstro, oro och prioriteringar säger mycket om vart det svenska näringslivet är på väg.

För att få en aktuell bild av företagens förväntningar har vi gett Novus i uppdrag att genomföra en undersökning. 300 finanschefer inom svensk privat sektor har gett sin syn på konjunktur, investeringar, kompetensförsörjning och valutasituation. Resultaten ger en tydlig signal: framtidstron är på väg tillbaka. Nära hälften av de tillfrågade räknar med ökad orderingång, och många planerar satsningar på personal och kompetensutveckling under det kommande året.

Samtidigt visar undersökningen att osäkerheten inte är över. Nästan varannan finanschef ser geopolitisk oro som det största hotet mot tillväxten, och synen på en eventuell övergång till euron delar finanscheferna i två läger.

Vi på BDO möter dagligen CFO:er genom våra tjänster inom rådgivning, revision, skatt och redovisning – och vi vet hur viktigt det är att ha rätt stöd i en tid av förändring. Därför delar vi med oss av våra insikter i denna rapport.

Vi vill tacka alla finanschefer som deltagit i undersökningen och delat sina perspektiv. Deras insikter bidrar till en viktig bild av det svenska näringslivets framtidstro och utmaningar.



Malin Nilsson
VD, BDO i Sverige

Framtidstro hos svenska finanschefer

BDO har låtit Novus undersöka hur svenska finans- och ekonomichefer ser på framtiden. Resultatet är tydligt. Många chefer räknar med ökad orderingång och planerar att satsa på personal- och kompetensutveckling.

I augusti 2025 beställde BDO en undersökning från Novus, där 300 finanschefer i bolag med en omsättning mellan 80 och 500 miljoner fick svara på frågor om hur de ser på framtiden. Resultaten visar på en tydlig förändring i svenska företagsledningar. Efter år präglad av kostnadsbesparingar och defensiv hållning vågar nu finanscheferna blicka framåt med en optimism som varit sällsynt sedan pandemins utbrott.



SID 7

Mer kompetens

Investering i personal och kompetensutveckling



SID 10

Sverige och euron

Så tycker finanscheferna



SID 13

Redovisning och lön

Inhouse vs outsourcing



SID 20

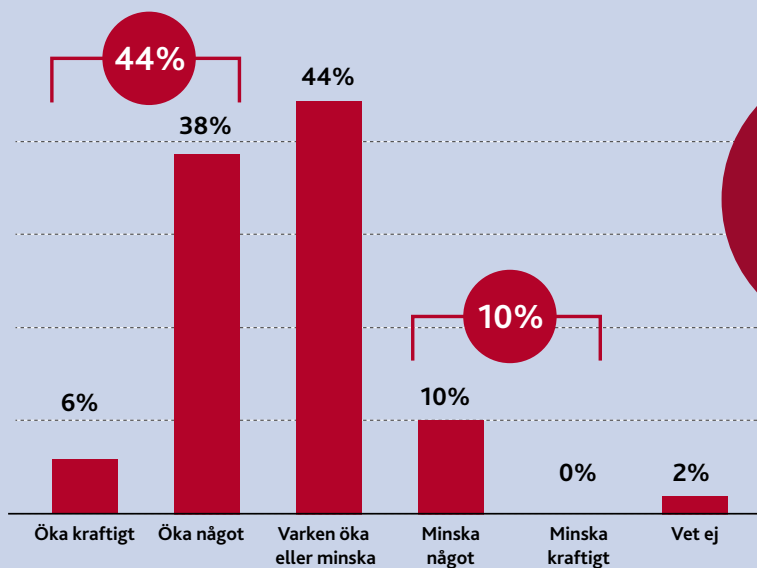
Bakgrund och genomförande

Finanschefer ser ljus på framtiden – efterfrågan växer

Drygt fyra av tio finanschefer – 44 procent – tror på ökad orderingsång de kommande sex månaderna och ungefär lika många tror att orderläget förblir oförändrat. Endast var tionde finanschef ser framför sig minskade orderingsångar. Ungefär lika många räknar med att orderläget förblir oförändrat.

Undersökningen visar att 44 procent av finanscheferna tror att orderingsången kommer att öka under de kommande sex månaderna. Nästan vartannat företag – 46 procent – uppger att de planerar att investera i personal och kompetensutveckling de kommande 12 månaderna. Endast 18 procent säger att de inte planerar några investeringar det närmaste året.

FÖRVÄNTAD UTVECKLING AV ORDERINGÅNG DE KOMMANDE SEX MÅNADERNA



4 AV 10
FINANSCHEFER
TROR PÅ ÖKAD
ORDERINGÅNG

Förväntad utveckling av orderingsång de kommande sex månaderna

”Vi ser tecken på en växande framtidstro där finanscheferna väntar sig ökad efterfrågan under hösten. Många är fortfarande försiktiga men det är tydligt att en stor del av det svenska näringslivet tror på ökad orderingång”, säger Carl-Johan Kjellman, partner och auktoriserad revisor på BDO.



**Nästan hälften
tror på ökad
orderingång**

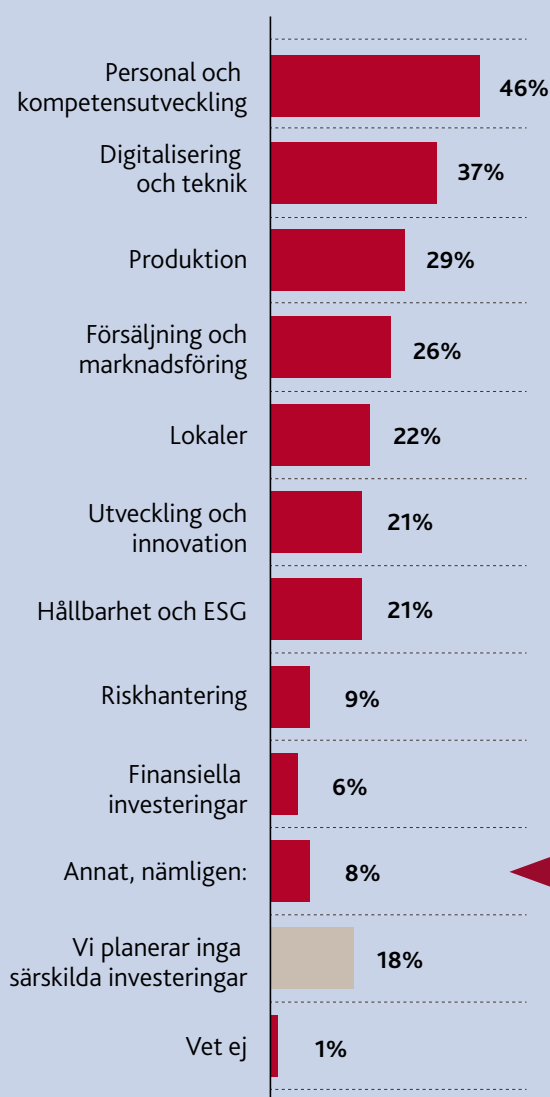


Ökad optimism, ökade personalinvesteringar

Något som särskilt utmärker den ökade optimismen är företagens vilja att återigen satsa på personal. Närmare hälften av finanscheferna – 46 procent – planerar att investera i personal och kompetensutveckling under de kommande tolv månaderna.

Nära en av sju planerar kostnadsbesparingar för personal och kompetensutveckling – drygt hälften planerar inga särskilda besparingar.

PLANERADE INVESTERINGAR DE KOMMANDE 12 MÅNADERNA



EXEMPEL PÅ ANNAT:

- EKONOMISYSTEM
- BILAR
- MASKINER



PLANERADE BESPARINGAR DE KOMMANDE 12 MÅNADERNA

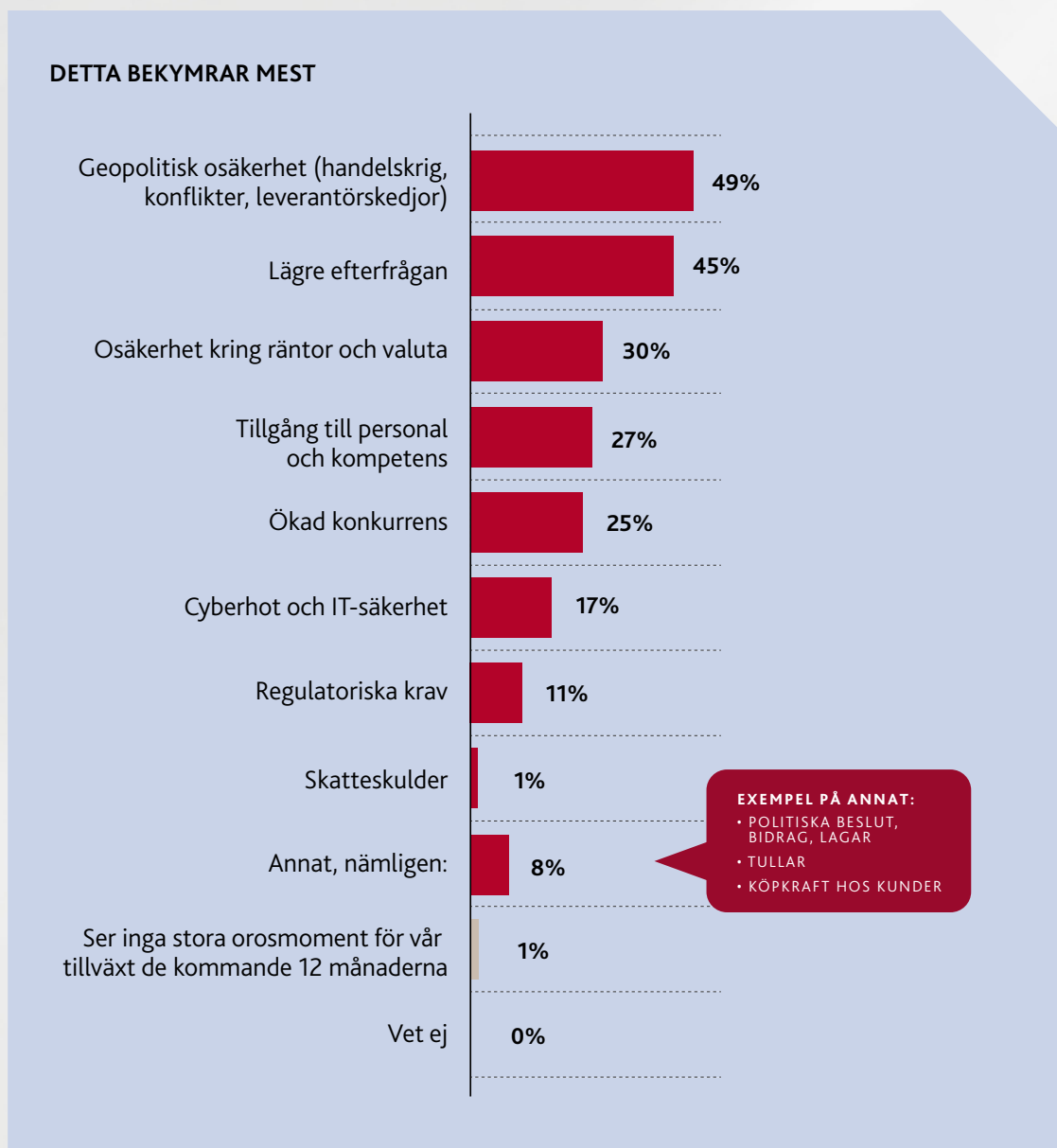


EXEMPEL PÅ ANNAT:

- EFFEKTIVISERING
- VOLYMINKÖP
- KONFERENS, RESOR

Nära hälften ser den geopolitiska osäkerheten som det största orosmomentet

Det geopolitiska läget är ett orosmoln för många finanschefer. Nästan hälften – 49 procent – anger geopolitisk osäkerhet som det största frågetecknet för verksamheten. Mindre företag är mer bekymrade över osäkerhet kopplad till räntor och valutor, medan större bolag oroar sig mer över tillgång till personal och kompetens.

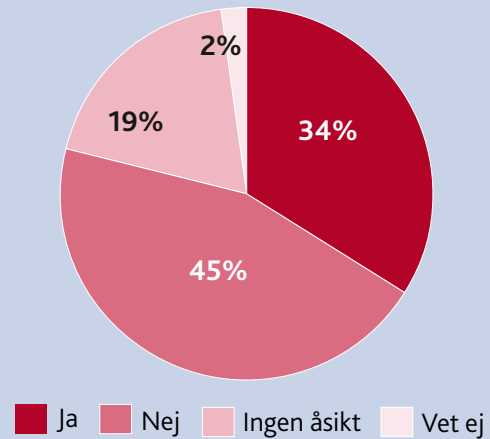


45 procent anser att Sverige inte bör införa euron som valuta

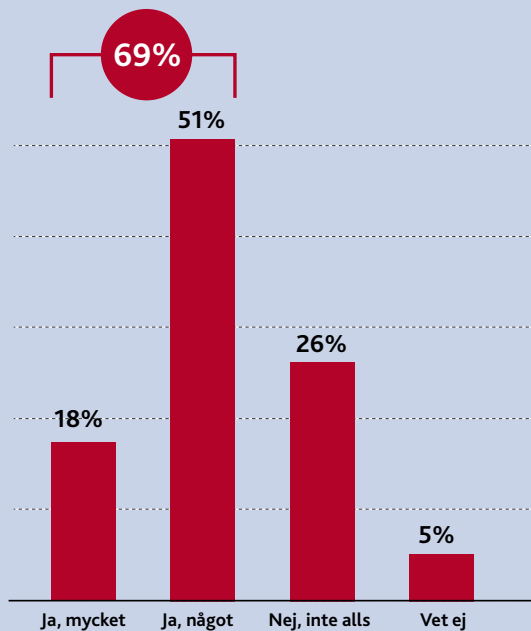
Sveriges finanschefer är splittrade till euron. Enligt undersökningen tycker drygt var tredje finanschef – 34 procent – att Sverige bör införa euron som valuta. Bland dessa tror majoriteten att det skulle gynna affärerna. Nära hälften av finanscheferna – 45 procent – är emellertid skeptiska till euron och vill inte att den ska ersätta svenska kronan.

Enligt undersökningen ser nästan var tredje finanschef osäkerhet kopplad till räntor och valutor som ett hot mot tillväxten. Oron är i synnerhet påtaglig bland småföretagare, där 38 procent av finanscheferna är bekymrade över att detta ska påverka tillväxten de kommande 12 månaderna.

SÅ TYCKER FINANSCHEFERNA OM ATT INFÖRA EURON I SVERIGE



NÄRA SJU AV TIO TROR ATT ETT INFÖRANDE AV EURO I SVERIGE SKULLE GYNNA AFFÄRERNA





Svenska finanschefer skeptiska till euron

Sveriges finanschefer är splittrade till euron. Det visar en ny undersökning från Novus beställd av revisions- och rådgivningsbyrå BDO. Enligt undersökningen tycker drygt var tredje finanschef – 34 procent – att Sverige bör införa euron som valuta. Bland dessa tror majoriteten att det skulle gynna affärerna. Nära hälften av finanscheferna – 45 procent – är emellertid skeptiska till euron och vill inte att den ska ersätta svenska kronan.

Enligt undersökningen ser nästan var tredje finanschef osäkerhet kopplad till räntor och valutor som ett hot mot tillväxten. Oron är i synnerhet påtaglig bland småföretagare, där 38 procent av finanscheferna är bekymrade över att detta ska påverka tillväxten de kommande 12 månaderna.

"Valutaosäkerhet är något som i allra högsta grad påverkar svenska finanschefers vardag. Ändå är det fler som vill behålla kronan istället för att införa euron som valuta i Sverige", säger Anna Bayer, CFO och COO på BDO.



Outsourcing en växande marknad

De senaste åren har allt fler företag valt att outsourca sin administration, inte minst lönehanteringen. Och trenden ser ut att hålla i sig. Vart tredje bolag (34 procent) i segmentet små- och medelstora företag lägger idag ut hanteringen av löner och vart tionde bolag planerar eller överväger att också göra det. Vart sjätte bolag outsourcar även den löpande redovisningen.

Enligt undersökningen outsourcar vart tredje bolag, 34 procent, sin lönehantering och vart sjätte bolag, 17 procent, även den löpande redovisningen. Mindre företag, med färre än 34 anställda, gör det i ännu högre grad, 22 procent. Jämfört med för 10-20 år sedan finns idag en större efterfrågan på outsourcing av löpande redovisning. Även bland de mindre företagen ser marknaden ut att växa, dock i långsammare takt,

Men i oroliga tider kan företag också känna en oro för att "släppa ifrån sig" delar av administrationen. Med osäkerheten ökar dock behovet av att använda resurserna smartare. I själva verket innebär outsourcing ofta ökad kontroll, genom standardiserade processer och tillgång till specialister. När omvärlden är osäker – med inflation, höga räntor, nya regleringar och en global marknad som svänger snabbt – finns ett stort behov

av tydlighet. Dagens teknik och digitala verktyg ger enorma möjligheter till analyser, och siffrorna används därför i mycket högre utsträckning till proaktivt arbete och framåtblickande styrning än tidigare. Mycket talar för att företag som outsourcar sin administration är de som bäst tar tillvara på de möjligheterna.

FÖRDELAR MED OUTSOURCING

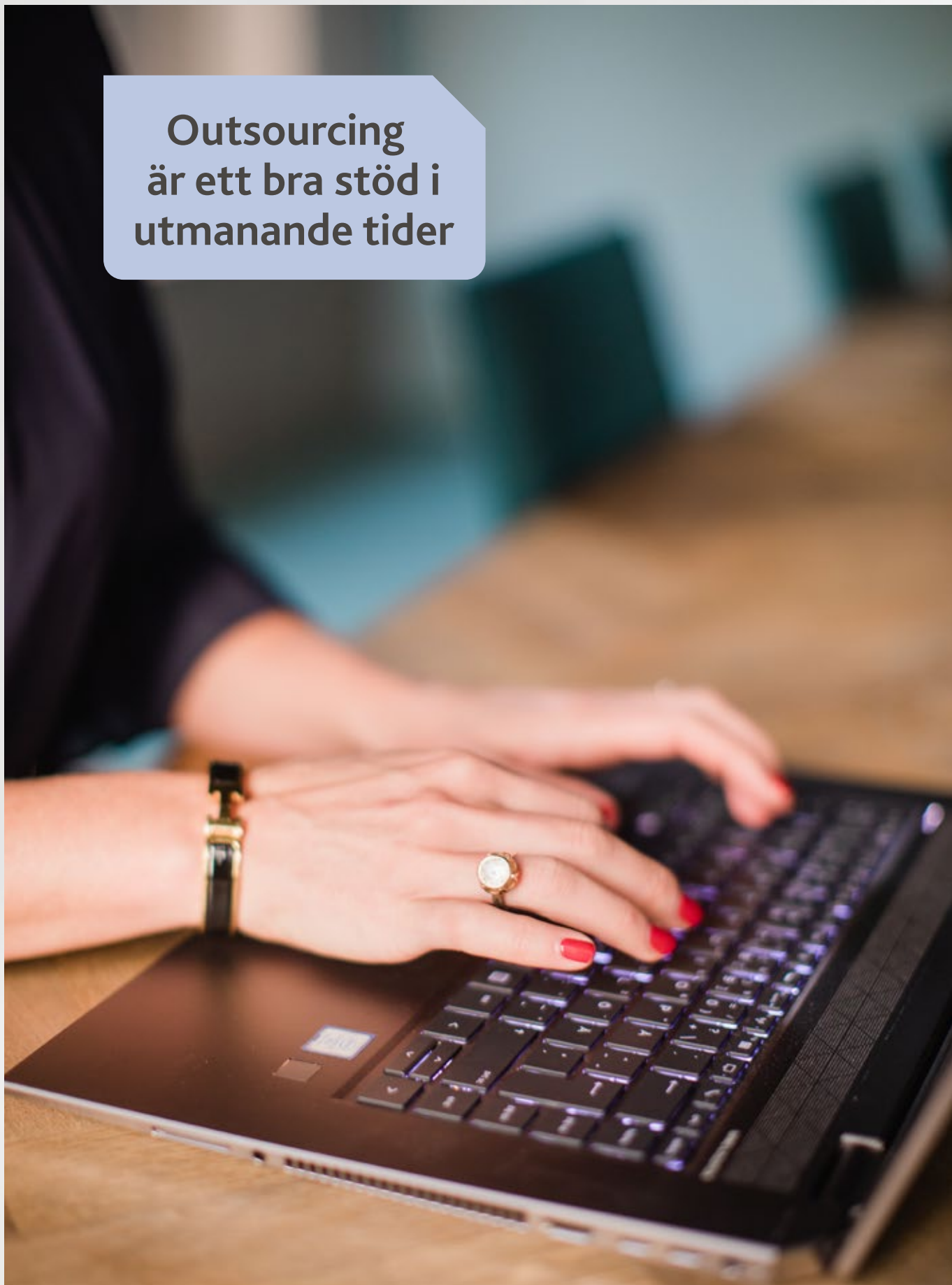
- Bättre kontroll genom standardiserade processer
- Tillgång till specialister inom redovisning och lön
- Trygghet genom backuppersonal
- Möjlighet att hantera utländska regelverk, valutor och lokala krav på ett effektivt sätt
- Frigörande av tid, större möjligheter att prioritera strategiskt arbete



”BDO:s undersökning visar att många företag är tveksamma till att outsourca administrationen. Men i tider av osäkerhet blir outsourcing inte en risk, utan snarare en trygghet – om man gör det på rätt sätt. Det allra bästa resultatet får den som ser sin redovisnings- eller lönekonsult som en affärspartner som bidrar till att skapa värde”, säger Jonas Holmberg, Regional Head of Global Outsourcing på BDO.



**Outsourcing
är ett bra stöd i
utmanande tider**



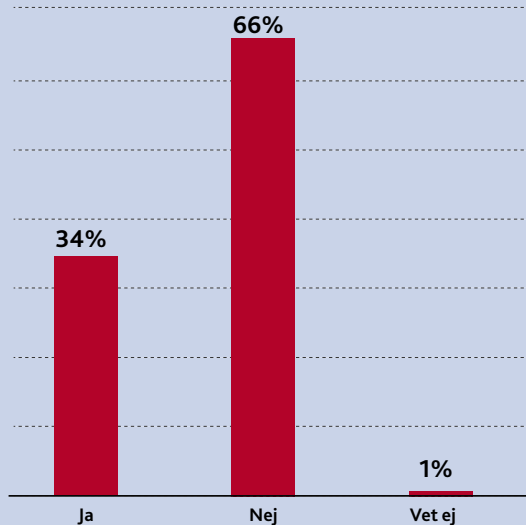
Var tredje företag outsourcar idag sin lönehantering

Så mycket som 34 procent av företagen outsourcar idag sin lönehantering och ytterligare vart tionde företag överväger att göra det inom de närmaste tolv månaderna.

Fortfarande vill dock en majoritet av företagen behålla lönehanteringen internt eftersom de redan har kompetensen och resurserna på plats. Många upplever att deras befintliga rutiner, system och personal fungerar bra, och ser därför inget behov av outsourcing.

Viljan att ha kontroll och närhet till verksamheten, kvalitetssäkring, snabb avvikelshantering, kostnadseffektivitet och koncernstruktur uppges som skäl. Negativa erfarenheter, trygghet, tradition och behållande av kompetens kan också spela in.

FRÅGA: OUTSOURCAR NI IDAG HANTERING AV ANSTÄLLDAS LÖNER?



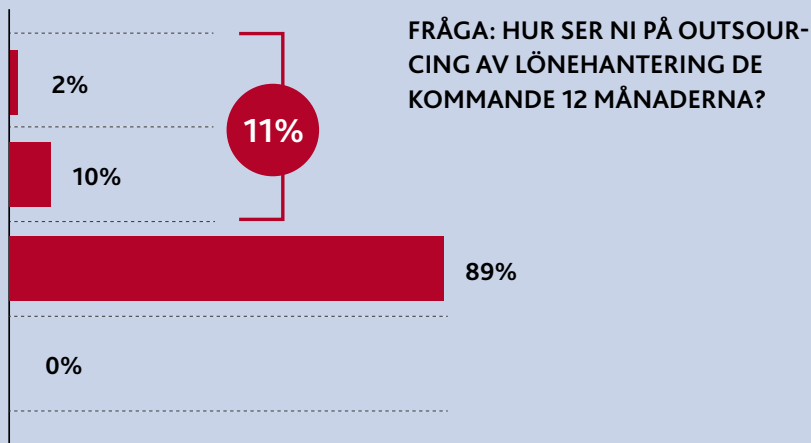
34% av alla företag outsourcar idag sin lönehantering

Vi har bestämt oss för att outsourca lönehantering

Vi överväger att outsourca lönehantering

Vi kommer inte outsourca lönehantering

Vet ej



FRÅGA: HUR SER NI PÅ OUTSOURCING AV LÖNEHANTERING DE KOMMANDE 12 MÅNADERNA?

ANLEDNINGAR TILL ATT CFO:ER IDAG INTE VÄLJER ATT OUTSOURCA LÖNEHANTERINGEN

"Vi har anställd personal som kan sköta lönehanteringen in house."

"Vi har den kompetensen i huset."

"Vi vill ha den i egen hantering och därmed få mer koll."

"Vi vill själva sköta det, ha kontrollen."

"Det är inte ekonomiskt försvarbart, vi är bara 22 anställda."

"Vi är för få, för stora kostnader."

"Det är för liten post, finns inget vi kan vinna på det ekonomiskt eller tidsmässigt."

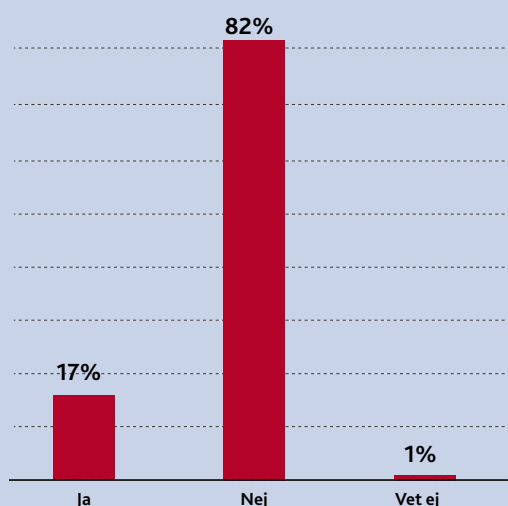


Var sjätte företag outsourcar idag sin löpande redovisning

17 procent av de tillfrågade företagen outsourcar idag sin löpande redovisning. Knappt några företag planerar däremot att lägga ut sin redovisning inom de närmaste tolv månaderna.

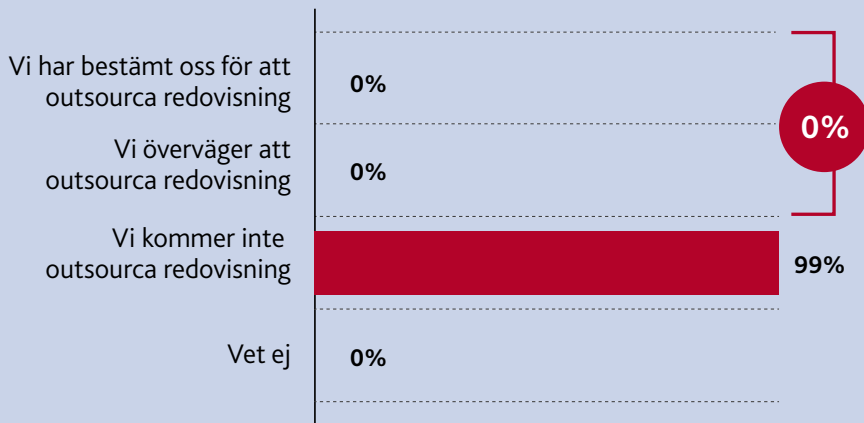
Att så pass stor andel, 83 procent, väljer att inte outsourca sin redovisningshantering beror bland annat på att de redan har kompetensen och resurserna internt. De upplever att det fungerar bra med egna avdelningar eller koncernlösningar. Kontroll, närhet, kvalitet, snabbare rapportering, tydligare överblick och kostnadseffektivitet uppges också som skäl. Trygghet och tradition, beslut om att behålla funktionen inhouse samt viljan att värna om den egna personalen kan också spela in.

FRÅGA: OUTSOURCAR NI IDAG ER LÖPANDE REDOVISNING?



17% av alla företag outsourcar idag sin löpande redovisning

FRÅGA: HUR SER NI PÅ OUTSOURCING AV REDOVISNING DE KOMMANDE 12 MÅNADERNA?



ANLEDNINGAR TILL ATT CFO:ER IDAG INTE VÄLJER ATT OUTSOURCA REDOVISNINGEN

- "Vi har redan anställd personal för det som fungerar."
- "Har tillräckligt med egna resurser och kompetens för att sköta det själva."
- "Vi vill ha kontrollen i vårt bolag."
- "Det är en för viktig del av företaget, alla tjänstemännen är involverade."
- "Vi behöver månadsrapporten snabbt och det klarar inte ett externt företag."
- "För låg volym, blir för kostsamt."
- "Tycker inte det är värt kostnaden, vi kan hantera det själva."
- "Vi är väldigt kostnadseffektiva i dagsläget så vi skulle inte spara pengar på det."



Bakgrund och genomförande

Novus undersökning har beställts av BDO i Sverige och bygger på intervjuer med 300 finanschefer (CFO, ekonomichef, ekonomidirektör eller ekonomiansvarig) i bolag med en omsättning på 80-500 miljoner kronor. Undersökningen genomfördes i augusti, 250811-250826.

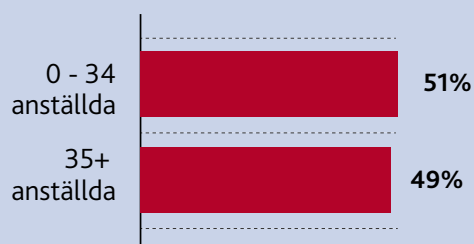


PROFIL PÅ RESPONDENTERNA

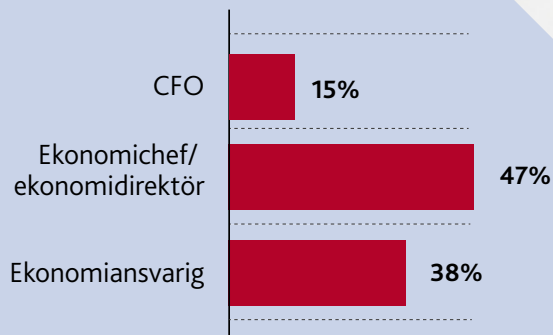
OMSÄTTNING



ANTAL ANSTÄLLDA



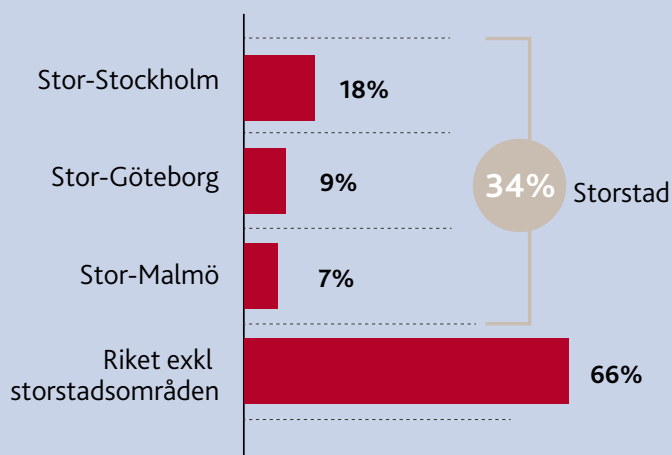
BEFATTNING



BRANSCH



STORSTADSOMRÅDE



BDO - en global byrå med nöjdast kunder i revisionsbranschen.

BDO är en revisions- och rådgivningsbyrå som finns med dig hela vägen. Både i din vardag och på din utvecklingsresa, för att minska risker, skapa möjligheter och realisera drömmar. Vi erbjuder bred och djup kunskap inom affärsrådgivning, revision, skatt och outsourcing av redovisning och lön.

Vi kan hjälpa dig lokalt på något av våra kontor runt om i Sverige, eller globalt via BDO:s världsomspännande nätverk – en av världens största revisions- och konsultorganisationer med över 120 000 medarbetare i fler än 160 länder.

Vi vill knyta kontakter för att skapa långvariga relationer. Personligt engagemang är lika viktigt för oss som kunskap och kvalitet. Vi tror att det är den insikten som har gett oss branschens nöjdaste kunder sedan 2013. Oss kan du räkna med!

www.bdo.se

